



АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ШАБАЦ
Ул. Добропољска 5, тел.015/342-172, 015/342-173
www.akademijasabac.edu.rs

П Р А В И Л Н И К
О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА
ПРАВИЛНИКА О РАДУ
АКАДЕМИЈЕ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ШАБАЦ

Број: 01/498/2025

Дана: 16.12.2025. године

Ш а б а ц

На основу члана 64 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон, 73/2018, 67/2019., 6/2020.-др.закон, 11/2021- аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021 – др. Закон, 76/2023 и 19/2025), члана 1 и члана 3 Закона о раду ("Сл. гласник Р. Србије", број 24/05, 61/05,54/09, 32/2013, 75/14, 13/2017 - одлука УС и 95/2018 – аутентично тумачење), члана 89 став 1 тачка 31 Статута Академије струковних студија Шабац и Посебног колективног уговора за високо образовање (Сл.гласник РС бр.86/2019, 93/20, 152/2020- споразум, 7/2023-споразум и 111/2023-споразум и 12/2025), Председник Академије струковних студија Шабац, доноси

**ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА
ПРАВИЛНИКА О РАДУ
АКАДЕМИЈЕ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ШАБАЦ**

Члан 1.

У Правилнику о раду Академије струковних студија Шабац (у даљем тексту: Правилник) број: 1/180/2021 од 21.07.2021. године чл.14. се мења тако што се после речи "Законом о високом образовању" додају се запета и речи " Минималним условима за избор у звање наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија".

Члан 2.

У члану 15. ст. 2. и 3. мењају се и гласе:

"Сарадник изабран у звање асистента са докторатом или асистента заснива радни однос на одређено време од три године, са могућношћу продужења уговора о раду за још два пута по три године.

Сарадник у настави заснива радни однос на период од годину дана, уз могућност продужења уговора два пута по једну годину у току трајања студија, без поновног расписивања конкурса, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају."

Члан 3.

После става 4 Члана 15. додаје се став 5. и гласи:

"Наставнику и сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или друге особе, боловању дужем од шест месеци, боловању ради одржавање трудноће, одсуству са рада ради именовања и постављења у државним органима и организацијама, изборни период и радни однос се продужава за то време на лични захтев."

Члан 4.

Мења се чл. 67 тако што се:

У ставу 1. тачка 1. после речи „доприноса на раду“ додају се речи: „на предлог непосредног руководиоца“, након измена гласи:

„1. доприноса на раду на предлог непосредног руководиоца“.

Члан 5.

У члану 75 врше се следеће измене и допуне:

У ставу 1. тачка 4. после речи: „елементарном непогодом“ додају се запета и речи: „хаваријама и пожаром“, након измена гласи:

„заштитите од отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом, хаваријама и пожаром – 5 радних дана“.

У ставу 8. после речи „синдикална активност“ додају се речи: „у организацији синдиката“, након измена гласи:

„учествовања на синдикалним сусретима, семинарима, програмима образовања за синдикалне активности у организацији синдиката и сл. – 7 радних дана“.

На крају тачке 11. тачка се замењује тачком и запетом и додаје се тачка 12. која гласи:

„12. првог поласка детета у предшколску установу и поласка детета у први разред основне школе- 2 радна дана.“

У ставу 3. после речи „усвојеник“ додају се запета и реч: „штићеник“, након измена гласи:

„Члановима уже породице у смислу овог члана сматрају се: брачни друг, ванбрачни друг, деца рођена у браку и ван брака, рођени браћа и сестре, браћа и сестре по оцу и мајци, родитељи, усвојитељ, усвојеник, штићеник и старатељ.“

Члан 6.

У члану 102. став 1. тачка 1. после речи „за обрачун“ додају се речи „и за исплату“, након измена гласи:

„1)основице за обрачун плата и исплату (у даљем тексту: основица);“.

Члан 7.

У члану 115. став 1. тачка 5. после речи „усавршавања“ додају се речи „за потребе послодавца“, након измена гласи:

„5. због усавршавања за потребе послодавца и обављања научно-стручног рада“.

Члан 8.

У члану 117. став 1. тачка 2. реч „или“ замењује се запетом, а после речи „професионалном болешћу“ додају се речи „малигним обољењем“, након измена гласи:

„2. у висини од 100% од просечне плате у «претходних дванаест месеци» пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, ако је она проузрокована професионалном болешћу, малигним обољењем или повредом на раду, с тим да не може бити нижа од минималне зараде.

Члан 9.

У члану 120. став 1. тачка 1. мења се и гласи:

„1. долазак и одлазак са рада, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају (градски, приградски, међуградски), која мора бити исплаћена до петог у месецу за претходни месец, уколико послодавац није обезбедио сопствени превоз. Уколико је перонска карта услов коришћења превоза, сматра се да је исплата саставни део трошкова превоза;“

После става 1. додају се нови ставови 2 и 3, који гласе:

„Ако на истој релацији превоз обавља више превозника или на конкретној релацији нема организованог јавног превоза, при утврђивању стварних трошкова превоза узима се у обзир просечна цена карата превозника за ту релацију, односно сличну релацију.

„На захтев запосленог послодавац је дужан да запосленом обезбеди месечну карту за долазак и одлазак са рада, уколико није обезбедио сопствени превоз.“

Досадашњи став 2 и 3. постају ставови 5 и 6.

Члан 10.

У члану 121. став 1. тачка 2. мења се и гласи:

„ 2. накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице, а члановима уже породице у случају смрти запосленог према приложеним рачунима, а највише до неопозивог износа за помоћ у случају смрти члана породице запосленог, само код једног послодавца;“

У тачки 4. алинеја друга после речи: „дуже од три месеца“ додају се речи „ у континуитету“, након измена гласи:

„ привремене спречености за рад услед болести или повреде на раду дуже од три месеца у континуитету, у висини једне просечне плате једном у току календарске године;“

Алинеја трећа мења се и гласи:

„- набавке медицинских помагала, хируршких интервенција и набавке лекова ван позитивне здравствене листе, у висини стварних трошкова, а највише до висине једне просечне плате у току једне календарске године, уз приложену документацију;“.

После алинеје 3. додаје се алинеја 4. која гласи:

„- рођења или усвојења детета запосленог- у висини једне месечне просечне зараде без пореза и доприноса.“.

У тачки 5. речи: „10, 20, 30 година“ замењују речима: „10, 20, 30, 35 или 40 година“.

На крају алинеје треће тачка се замењује тачком и запетом и додају се алинеја четврта и пета која гласе:

„ - две просечне плате - 35 година рада;
- две и по просечне плате - 40 година рада.“

Став 2. мења се и гласи:

„ Јубиларна награда исплаћује се у року од 30 дана од дана стицања права.“

Члан 11.

У члану 122. став 1 тачка 1. и 2. се мењају се и гласе:

„1. деци запосленог, старости до 15 година живота обезбеди поклон за Нову годину у вредности до неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана;

2. запосленој жени исплати за Дан жена новчани износ из тачке 1. овог члана;“.

Члан 12.

После 122. додаје се чл.122 а и гласи:
Запосленима припада право на исплату новогодишње награде у једнаком износу. "

Члан 13.

Овај Правилник ступа на снагу даном објављивања на интернет страници Академије.



ПРЕДСЕДНИК АКАДЕМИЈЕ

др еци. мед. Светлана Карић, професор

Правилник о изменама и допунама правилника о раду Академије струковних студија Шабач објављен је на интернет страници Академије дана 17.12.2025. године.