



АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ШАБАЦ  
Ул. Добропољска 5, тел.015/342-172, 015/342-173  
[www.akademijasabac.edu.rs](http://www.akademijasabac.edu.rs)

---

# ПРАВИЛНИК О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ИЗБОРА У ЗВАЊЕ И ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Број:01/20/1-07/2021  
Дана: 22.02.2021.год.  
Шабац

Шабац, фебруар 2021. Год.

## Садржај

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ .....	1
II НАСТАВНО ОСОБЉЕ .....	1
НАСТАВНИЦИ .....	2
Елементи за вредновање .....	2
УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА.....	3
Професор стручних студија .....	3
Виши предавач .....	4
Предавач .....	4
Наставник страног језика и наставник вештина .....	5
Елементи за оцену наставника.....	5
Образовни, научни, истраживачки, односно уметнички рад .....	5
Ангажовања у развоју наставе и развоју других делатности Академије .....	6
Педагошки рад.....	9
ПОСТУПК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА.....	11
ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА .....	17
2. НАСТАВНИЦИ ВАН РАДНОГ ОДНОСА .....	17
ПОСТУПАК АНГАЖОВАЊА ПРЕДАВАЧА ВАН РАДНОГ ОДНОСА.....	17
АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА СА ДРУГЕ ВИСОКОШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ .....	18
3.САРАДНИЦИ У РАДНОМ ОДНОСУ .....	19
Сарадник у настави .....	19
Асистент.....	20
Асистент са докторатом .....	20
Сарадник ван радног односа.....	21
Сарадник за део практичне наставе .....	21
ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА ИЗБОРА САРАДНИКА .....	21
ПОСТУПАК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ САРАДНИКА .....	22
ПОСТУПАК ОДЛУЧИВАЊА О ИЗБОРУ САРАДНИКА .....	24
ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА САРАДНИКА .....	25
АНГАЖОВАЊЕ САРАДНИКА СА ДРУГЕ ВИСОКОШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ.....	25
ПОСТУПАК ИЗБОРА САРАДНИКА ВАН РАДНОГ ОДНОСА.....	26
ПРОДУЖЕЊЕ УГОВОРА О РАДУ И АНГАЖОВАЊУ САРАДНИКА .....	27
III. ПОСЕБНЕ ОДРЕДБЕ .....	27
МИРОВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА И ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА.....	27
ПЛАЋЕНО ОДСУСТВО.....	28
ОБАВЕЗА ОБЕЗБЕЂЕЊА НЕСМЕТАНОГ ИЗВОЂЕЊА НАСТАВЕ.....	28
ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ЗБОГ ПЕНЗИОНИСАЊА.....	28
ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ЗБОГ НЕИЗБОРА У ЗВАЊЕ И ГУБИТАК ЗВАЊА .....	28
ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРНЕ ОДРЕДБЕ .....	29

На основу члана чл.65 и 75. став 7. Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ бр. 88/17, 27/2018-др. закон и 73/2018, 67/19 и 6/2020 – др. закони), члана 98. став 2. тачка 1 и члана 238. став 2. Статута Академије струковних студија Шабац, Наставно-стручно веће Академије струковних студија Шабац на седници одржаној дана 22.02. 2021. године, донело је:

**ПРАВИЛНИК  
О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ИЗБОРА У ЗВАЊЕ И ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА  
НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

**I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

Члан 1.

Правилником о начину и поступку избора у звање и заснивање радног односа наставника и сарадника (у даљем тексту: Правилник) уређује се начин и поступак избора и заснивање радног односа наставника и сарадника, рад на другим високошколским установама, мировање изборног периода и радног односа, престанка радног односа наставника и сарадника у Академији струковних студија Шабац (у даљем тексту: Академија).

Члан 2.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи, не може стечи звање наставника, односно сарадника.

Ако лице из става 1. овог члана има стечено звање, Академија доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника и том лицу престаје радни однос у складу са Законом.

*Политика запошљавања*

Члан 3.

Академија утврђује политику запошљавања полазећи од потребе да се наставни процес на Академији организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Наставно-стручно веће Академије утврђује политику запошљавања на Академији.

Председник Академије, полазећи од планиране политике запошљавања и ангажовања наставника и сарадника Академије и одлуке надлежног стручног органа Академије, објављује конкурс за избор у звање и заснивање радног односа наставника и сарадника.

**II НАСТАВНО ОСОБЉЕ**

Члан 4.

Наставно особље чине наставници и сарадници.

Члан 5.

Академија врши избор у сва звања наставника и сарадника.

Наставник и сарадник се бира за ужу стручну, односно уметничку област утврђену општим Актом Академије и по правилу заснива радни однос са пуним радним временом.

## **НАСТАВНИЦИ**

### ***Ближи услови за избор у звања наставника***

#### **Члан 6.**

Наставни процес на Академији реализују наставници у звањима:

- професор струковних студија,
- виши предавач,
- предавач,
- наставник страног језика и
- наставник вештина.

Наставник се бира за највише две уже наставно-научне области које утврђује Наставно-стручно веће Академије, на предлог Већа катедре, а по прибављеном мишљењу Наставно-стручног-већа Одсека.

Уже наставно-научне области обухватају више сродних наставних предмета.

У реализацији основних, специјалистичких и мастер струковних студија на Академији могу да учествују и наставници у звању доцента, ванредног и редовног професора.

#### **Члан 7.**

У звање наставника Академије може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, научни, односно уметнички назив стечен на акредитованом студијском програму и акредитованој високошколској установи и способност за наставни рад и које испуњава услове прописане Законом о високом образовању, статутом Академије, овим Правилником и Правилником о организацији и систематизацији послова у Академији.

Наставници стичу звање и заснивају радни однос у следећем трајању:

- (1) Професор струковних студија на неодређено време,
- (2) Виши предавач – на пет година,
- (3) Предавач - на пет година
- (4) Наставник страног језика- на пет година и
- (5) Наставник вештина – на пет година.

### **Елементи за вредновање**

#### **Члан 8.**

Приликом избора у звања наставника цене се следећи елементи: оцена о резултатима образовног, научног, истраживачког, односно уметничког рада кандидата; оцена о ангажовању кандидата у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе, оцена о резултатима педагошког рада кандидата; као и оцена резултата постигнутих у обезбеђивању научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка.

Оцена о резултатима научноистраживачког рада даје се на основу услова из члана 74. став 12. Закона о високом образовању.

Оцена о резултатима ангажовања у развоју наставе и других делатности и оцена о резултатима постигнутим у обезбеђивању научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка даје се на основу услова које дефинише Академија општим актом.

При оцењивању резултата педагошког рада узима се у обзир мишљење студената, у складу са општим актом.

Способност за наставни рад се установљава на основу резултата које је кандидат показао као наставник у раду са студентима, а уколико кандидат није имао педагошких искустава, на основу квалитета посебног јавног предавања

Академија је дужна да распише конкурс најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник биран и да га оконча у року од девет месеци од дана расписивања конкурса.

Са лицима изабраним у звање наставника на струковним студијама уговор о раду закључује председник Академије.

Наставници и сарадници по правилу заснивају радни однос са пуним радним временом.

Изузетно, уколико наставник који ради са непуним радним временом у Академији, може остатак радног времена, поштујући правила, забране конкуренције, да заснује радни однос на другој високошколској установи, институту или предузећу како би остварио пуно радно време.

#### Члан 9.

За кандидате који се први пут бирају у звање наставника, а немају педагошко искуство у раду са студентима, способност за наставни рад оцењује се на основу квалитета посебног јавног предавања (приступног) коме присуствују чланови комисије за писање реферата (извештаја). Посебно јавно (приступно) предавање организује се на начин који је утврђен општим актом који доноси Наставно-стручно веће.

### УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

#### Професор струковних студија

#### Члан 10.

У звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има:

- научни степен доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности из области за коју се бира;
- научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама, односно уметничка остварења;
- најмање пет (5) година радног искуства у струци из области за коју се бира или да у звању вишег предавача или предавача има најмање пет (5) година радног стажа;
- способност за наставни рад;
- Најмање два рада објављена у научном или стручном часопису или зборнику са рецензијама, односно уметничка остварења у научној, односно уметничкој области за коју се бира;
- Учешће у научним и стручним семинарима, учешће на научним и стручним конференцијама, чланство у организационим одборима научних и стручних склопова -

- остварене активности бар у 3 елемента из члана 17 овог Правилника (*Образовни, научни, истраживачки, односно уметнички рад*);
- Остварене активности бар у 3 елемента доприноса развоју наставе и других делатности високошколске установе из члана 21 овог Правилника, осим ако се бира по први пут у наставничко звање.

У звање професора струковних студија из поља уметности може бити изабрано и лице које има високо образовање првог, односно другог степена и признату уметничку остварења.

#### **Виши предавач**

##### **Члан 11.**

У звање вишег предавача може бити изабрано лице које има:

- научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности из области за коју се бира;
- способност за наставни рад;
- Објављени радови у научном или стручном часопису или зборнику, односно уметничка остварења у научној, односно уметничкој области за коју се бира;
- Учешће у научним и стручним семинарима, учешће на научним и стручним конференцијама, чланство у организационим одборима научних и стручних скупова - остварене активности бар у 3 елемента из члана 17 овог Правилника (*Образовни, научни, истраживачки, односно уметнички рад*);
- Остварене активности бар у 3 елемента доприноса развоју наставе и других делатности високошколске установе из члана 21 овог Правилника, осим ако се бира по први пут у наставничко звање.

У звање вишег предавача из поља уметности може бити изабрано и лице које има високо образовање првог, односно другог степена и признату уметничку остварења.

#### **Предавач**

##### **Члан 12.**

У звање предавача може бити изабрано лице које има:

- академски назив магистра, односно најмање стручни назив специјалисте академских студија,
- способност за наставни рад;
- Објављени радови у научном или стручном часопису или зборнику, односно уметничка остварења у научној, односно уметничкој области за коју се бира;
- Остварене активности бар у 2 елемента из члана 17 овог Правилника - *Образовни, научни, истраживачки, односно уметнички рад*;
- Остварене активности бар у 2 елемента доприноса развоју наставе и других делатности високошколске установе из члана 21 овог Правилника, осим ако се бира по први пут у наставничко звање.

У звање предавача из поља уметности може бити изабрано и лице које има високо образовање првог, односно другог степена и признати уметничка остварења.

### **Наставник страног језика и наставник вештина**

#### **Члан 13.**

Наставу страних језика, односно вештина може осим лица које има звање из члана 10., 11. и 12. овог правилника, изводити и наставник страног језика, односно наставник вештина које има:

- стечено високо образовање првог степена,
- Објављени стручни, односно уметнички радови у одговарајућој области;
- способност за наставни рад.
- Остварене активности бар у 2 елемента из члана 17 овог Правилника - *Образовни, научни, истраживачки, односно уметнички рад*;
- Остварене активности бар у 2 елемента доприноса развоју наставе и других делатности високошколске установе из члана 21 овог Правилника, осим ако се бира по први пут у наставничко звање.

Наставник вештина из става 1. овог члана може се бирати само у оним научним, стручним и уметничким областима за које у Републици Србији не постоје докторске студије.

### **Елементи за оцену наставника**

#### **Члан 14.**

Стицање наставног звања заснива се на оствареним и мерљивим резултатима целокупног рада појединца у следећим областима:

1. Образовног, научног, истраживачког, односно уметничког рада;
2. Ангажовања у развоју наставе и развоју других делатности Академије;
3. Педагошког рада кандидата;
4. Обезбеђивања научно-наставног подмлатка/односно уметничко-наставног подмлатка.

### **Образовни, научни, истраживачки, односно уметнички рад**

#### **Члан 15.**

Објављени научни и стручни радови морају бити из научне области за коју се кандидат бира.

Приликом избора у звања наставника узимају се у обзир објављени радови, односно резултати научноистраживачког рада, у складу са чланом 74. став 12. Закона о високом образовању.

## Члан 16.

Извори за оцењивање образовног, научног, истраживачког, односно уметничког рада наставника су следећи:

- Стечено академско звање и научни степен;
- Рад на научним, истраживачким, односно уметничким пројектима;
- Припремање, учешће у извођењу и вођење научних, истраживачких, стручних, уметничких, односно развојних пројеката;
- Објављивање радова у часописима признатим од стране Министарства просвете Републике Србије;
- Објављивање књига, реферата, приказа и презентације на научним, стручним, односно уметничким скуповима;
- Обављање истраживања или презентација за наручитеље изван Академије;
- Рецензирање предлога истраживачких пројеката;
- Учешће у раду жирија на домаћим и страним уметничким изложбама, такмичењима, конкурсима и манифестацијама;
- Уређивање часописа, публикација или зборника радова са научних, стручних, односно уметничких скупова;
- Добијени позиви за евалуацију образовних програма.

## Члан 17.

Утврђивање елемената из чл.15 став 2. оцењивање образовног, научног, истраживачког, односно уметничког рада наставника заснива се на:

- Радовима публикованим у облику књига, чланака или уметничких дела која су јавно презентована;
- Радовима сопштеним на семинарима, научним/уметничким конференцијама и јавним предавањима;
- Подацима о учешћу у жирију уметничког такмичења;
- Подацима о креативном развоју у областима за које наставник добија јавна признања;
- Подацима о уређивачким пословима;
- Подацима о консултантским и сличним активностима.

## **Ангажовања у развоју наставе и развоју других делатности Академије**

## Члан 18

Као елементи и оцене за вредновање доприноса у настави и извођења наставе су:

- Степен познавања области коју предаје;
- Степен доприноса стручног рада наставника квалитету наставе коју обавља, излаже материју на јасан и разумљив начин;

- Степен у ком користи нова знања и нове резултате истраживања у својој области;
- Степен у ком су предавања наставника јасна и разумљива;
- Степен иновирања програма наставних предмета, наставног материјал и коришћења савремених наставних и дидактичких метода;
- Степен активирања студената у току наставе;
- Степен у ком је наставник доступан студентима за консултације, објашњења и савете;
- Припремање студенте за више нивое студија и за учење;
- Фонд часова предавања и вежби у односу на норму;
- Фонд часова предавања и вежби у односу сличне предмете на смеру и у односу на установу као целину;
- Уредност у долажењу на предавања и вежбе;
- Припремање и предавање више различитих предмета;
- Степен прихватање нових наставних обавеза које су у интересу установе;
- Степен учешћа у размени стручних мишљења о настави са колегама;
- Степен у ком се ангажује као ментор или члан комисије у задужењима различите природе, и
- Други индикатори који се могу користити за давање валидних оцена.

#### Члан 19

За вредновање квалитета рада наставника у настави користе се следећи извори:

- Програми предмета и библиографија које је наставник припремио за наставу;
- Детаљни планови наставе на предмету по часовима;
- Оригинална и иновативна припрема материјала за наставу и методику извођења наставе;
- Вођење студената на старијим годинама студија, специјалистичким и мастер струковним студијама;
- Менторство у завршним радовима и учешће у комисијама за одбрану завршних радова на специјалистичким и мастер струковним студијама;
- Вођење рада сарадника;
- Развијени материјали за употребу у настави;
- Припремљени наставни планови;
- Подаци о добијеним наградама и признањима за рад у настави и
- Подаци о доприносу настави и педагогији учешћем на међународним, регионалним и националним научним и стручним скуповима,
- Оцене предгошког рада наставника од стране студената.

#### Члан 20

Ангажовање у развоју наставе и развоју других делатности Академије оцењује се на основу:

- Доказа који прилаже кандидат;

- Годишњег извештаја о раду (самоевалуација) наставника;
- Збирне самоевалуације истраживачке, стручне, односно уметничке делатности у високошколској установи,
- Рецензија (реферати) од стране једнаких по рангу са високошколских установа.

## Члан 21

Елементи за оцењивање ангажовања у развоју наставе и других делатности високошколске установе су:

- Подржавање ваннаставних активности студената;
- Учешће у наставним активностима које не носе ЕСПБ бодове;
- Учешће у раду тела установе;
- Учешће у раду асоцијација високошколских установа;
- Руковођење активностима у високошколској установи и шире;
- Допринос активностима које побољшавају углед и статус високошколске установе;
- Успешно извршавање специјалних задужења везаних за наставу;
- Менторство у изради завршних, специјалистичких и мастер радова;
- Вођење професионалних (стручовних) организација;
- Рецензирање радова и оцењивање радова и пројекта (по захтевима других институција);
- Организација и вођење локалних, регионалних, националних и међународних стручних и научних конференција и скупова;
- Организација и вођење локалних, регионалних, националних или интернационалних уметничких манифестација (изложбе, фестивали, уметнички конкурси и сл.) конференција и скупова ;
- Учешће на локалним, регионалним, националним или интернационалним уметничким манифестацијама (изложбе, фестивали, уметнички конкурси и сл.) конференцијама и скуповима;
- Репутација исказана позивима за оцену наступа на јавним професионалним скуповима;
- Пружање консултантских услуга заједници;
- Вођење или учествовање у ваннаставним активностима које доприносе угледу и статусу високошколске установе;
- Учешће у значајним телима заједнице и професионалних организација;
- Креативне активности које показују професионална достигнућа наставника и доприносе унапређењу асоцијација високошколских установа.

## **Педагошки рад**

### **Члан 22**

Оцена резултата педагошког рада кандидата даје се на основу резултата које је показао у раду са студентима.

Уколико кандидат за избор у звање наставника нема педагошког искуства, способност за наставни рад оцењује се у складу са овим Правилником (узима се оцена приступног предавања).

Рад у настави оцењује се и на основу: (1) евиденционих података који води високошколска установа, односно на основу документованих бројчаних показатеља о учешћу наставника у настави; (2) годишњег извештаја о раду наставника (самоевалуација); (3) збирне самоевалуације наставе у Академији; (4) оцене педагошког рада наставника коју дају студенти путем студентске анкете; (5) рецензија (извештаја) једнаких у рангу у ужој области.

### **4. Обезбеђивање научно-наставног подмлатка/односно уметничко-наставног подмлатка**

### **Члан 23**

Као елементи и оцене за вредновање рада наставника у обезбеђивању научно-наставног подмлатка су:

- Менторство у завршним радовима на основним, специјалистичким и мастер струковним студијама и учешће у комисијама за одбрану завршних радова;
- Вођење рада сарадника.

### **Члан 24**

Ангажовање у обезбеђивању научно-наставног подмлатка оцењује се на основу:

- Доказа који прилаже кандидат;
- Годишњег извештаја о раду (самоевалуација) наставника;

## *Оцена учешћа у настави и извођења наставе*

### **Члан 25**

Оцена учешћа у настави и извођења наставе даје се на основу података којима Академија располаже, укључујући и податке из самопроцене наставника, користећи индикаторе наведене у члану 15.

У сврху јединственог приступа оцењивању користи се Образац за оцењивање учешћа наставника у настави и извођења наставе и он је саставни део овог Правилника.

Образац из става 2 независно попуњавају:

- наставник
- а у име Наставно-стручног већа Комисија коју чини: Помоћник председника Академије за наставу и акредитацију, председник Комисије за квалитет и један наставник из у же области.

Оцене из оба попуњена обрасца се међусобно пореде и усклађују у току годишњег разговора наставника са Комисијом.

Оцена учешћа и извођења наставе даје се у категоријама:

1. недовољно учешће у настави и недовољан квалитет извођења наставе (ако је наставник за више од половине индикатора ове врсте оцењен оценом „нездовољавајуће“);
2. задовољавајући степен учешћа у настави и квалитета извођења наставе (ако наставник има најмање половину оцена „задовољавајуће“);
3. веома задовољавајући степен учешћа у настави и квалитета извођења наставе (ако наставник има више од половине оцена „веома задовољавајуће“).

#### Члан 26

Оцена педагошког приступа у раду са студентима добија се на основу одговора студената основних, специјалистичких и мастер стручних студија на анкету.

Ова оцена се изражава у виду квалитативних категорија:

1. нездовољавајући педагошки приступ (ако је наставник на сваком питању, односно индикатору у анкети добио оцену мању од половине максималне оцене),
2. добар (ако је наставник на сваком питању, односно индикатору у анкети добио оцену већу од половине максималне оцене).

#### Члан 27

**Завршна оцена "Наставно-стручног рада" даје се у категоријама:**

1. допринос наставно-стручном раду на нижем нивоу од потребног, (добија се кад се "учешће у настави и квалитет извођења наставе оцени оценом "нездовољно учешће у настави и недовољан квалитет извођења наставе" и/или се педагошки приступ оцени као "нездовољавајући").
2. допринос наставно-стручном раду на потребном нивоу (добија се кад су "учешће у настави и квалитет извођења наставе" оцењени оценом "задовољавајући степен учешћа у настави и квалитета извођења наставе", а педагошки приступ оцени као добар).
3. допринос наставно-стручном раду на високом нивоу (добија се кад су "учешће у настави и квалитет извођења наставе оцењени највишом оценом, а педагошки приступ оцењен као добар).

#### Члан 28

Наставнику који нема педагошког искуства и коме се ово искуство оцењује на основу приступног предавња, ова оцена се узима и као оцена "наставно-стручног рада" из члана 24 овог Правилника.

Уколико је оцена која се добија на основу поступка предвиђеног ставом 1 негативна, наставник добија оцену "допринос Наставно-стручном раду на нижем нивоу од потребног" и не може бити предложен за избор у било које наставничко звање.

#### Члан 29

Предност у избору има кандидат који:

1. има већи број радова и повољнију структуру радова,
2. има већи број радова у којима нема више од пет аутора,
3. има вишу оцену за учешће у настави и извођење наставе,

4. већи број студентских оцена изнад 4,
5. дужи стаж у настави и већи број изборних предмета.

#### Члан 30

При избору у звање вреднују се само радови из уже области за коју се кандидат бира.

### ПОСТУПК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

#### Члан 31

Избор у звање и заснивање радног односа наставника врши се на основу конкурса.

Академија врши избор у сва наставничка звања за све одсеке у свом саставу.

Конкурс за заснивање радног односа и избор у звање наставника за ужу научну област Академија може расписати само ако је то радно место предвиђено одговарајућим општим актом и ако су средства за његово финансирање обезбеђена.

Академија расписује конкурс за заснивање радног односа и избор у звање наставника водећи рачуна да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Ако се ради о конкурсу за избор наставника на који се може пријавити и лице које се налази у радном односу на одређено време у звању наставника, Академија је дужна да распише конкурс најкасније шест месеци пре истека времена за које је наставник биран, односно пре истека периода на који је засновао радни однос и да га оконча у року од девет месеци од дана расписивања конкурса.

#### Члан 32

Конкурс за избор у звање и заснивање радног односа наставника расписује председник Академије на основу одлуке Већа Академије.

Одлука Већа Академије о расписивању конкурса доноси се на предлог одговарајуће катедре и прибављеног мишљења Већа одсека на који се кандидат прима.

Изузетно, у случају када Веће катедре благовремено не покрене процедуру избора наставника, ради обезбеђења несметаног одвијања наставног процеса, председник Академије може предложити Већу Академије да донесе одлуку о расписивању конкурса за избор у звање и заснивање радног односа наставника.

#### Члан 33

Конкурс садржи податке о послодавцу, радном месту, условима за избор на радном месту, месту рада, стручној оспособљености, знањима и вештинама, односно компетенцијама које се оцењују у изборном поступку и начину њихове провере, року у коме се подносе пријаве, контакт телефон за давање обавештења о конкурсу, адресу на коју се пријаве подносе, податке о доказима који се прилажу уз пријаву.

Конкурс из става 1. овог члана објављује се у листу који излази на територији Републике Србије или у „Службеном гласнику Републике Србије“.

#### Члан 34

Пријава на конкурс обавезно садржи податке о радном месту на које кандидат конкурише и податке о кандидату (име и презиме, адреса пребивалишта односно боравишта, контакт телефон кандидата, адреса електронске поште ако је кандидат поседује), доказе уз пријаву:

- 1) Оверен препис дипломе о стеченом степену стручне спреме или научном степену који се захтева конкурсом,

- 2) Биографију – са свим битним подацима: личним подацима, постигнутим степенима образовања, подацима о образовном, научном, истраживачком, односно уметничком раду; подацима о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности Академије;
- 3) Доприносу у настави (осим ако се први пут бира у звање наставника), подацима о доприносу стручној, академској и широј заједници, другим подацима за које кандидат сматра да су битни; подацима о педагошком раду кандидата (осим ако се први пут бира у звање наставника), подацима о обезбеђивању научно-наставног подмлатка (осим ако се први пут бира у звање наставника);
- 4) Списак објављених научних и стручних, односно уметничких радова (монографије, уџбеници, скрипте, збирке намењене студентима, као и широј стручној јавности), односно податке о учешћу на изложбама и сл.-припремљена и написана по општим библиографским принципима; саме радове, одговарајуће потврде у оригиналу или овереној копији, као и друге доказе о испуњености услова за избор у звање наставника утврђене конкурсом;
- 5) Доказе:
  - извод из књиге рођених, односно извод из књиге венчаних (ако је кандидат ступањем у брак променио личне податке), уверење о држављанству РС, у оригиналу или овереној фотокопији;
  - фотокопије диплома о завршеном I, II или III степену високог образовања или VI, VII1, VII2 или VIII нивоу образовања, или решење о нострификацији дипломе стечене у иностранству, све у овереној фотокопији (ако кандидату, до тренутка подношења пријаве није издата диплома, подноси се уверење о завршетку студија у овереној фотокопији, осим за нострификацију дипломе);
  - доказе о изборима у наставно и научно звање, ако је кандидат био биран у наставно и научно звање;
  - копије импресума, односно каталога са изложби о објављеним радовима;
  - потврде, уверења уговори, решења и друге исправе издате од научних, стручних и других надлежних организација, организатора научних, стручних и уметничких склопова, организатора пројекта, научних, стручних и уметничких часописа, високошколских установа за сваки податак наведен у пријави који се односи на научноистраживачки, уметнички, стручни и професионални допринос; допринос у настави; допринос стручној, академској и широј заједници;
  - доказе о чланству у релевантним организацијама;
  - доказ да кандидат није осуђиван (члан 72. Закона о високом образовању);
  - друге доказе за које учесник конкурса сматра да су битни.

За комплетност документације коју подноси на конкурс одговоран је учесник конкурса.

Пријава на конкурс са потребним доказима из става 1 овог члана подноси се у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

#### Члан 35.

Приликом пријављивања на конкурс за избор у звање наставника, кандидати су дужни да Академији, доставе документацију којом доказују да испуњавају услове конкурса.

Неблаговремене пријаве, као и пријаве кандидата који нису доставили документацију којом доказују да испуњавају услове конкурса, сматраће се неуредним пријавама и неће бити разматране.

#### ***Комисије***

#### Члан 36

У поступку избора у звање наставника образују се комисије:

- 1) Комисија за верификацију пријава кандидата и

2) Комисија за писање извештаја за избор у звање наставника.

Комисија за верификацију пријава кандидата

Члан 37

Комисија за верификацију пријава кандидата провера документацију пријављених кандидата и утврђује благовременост, разумљивост и потпуност пријава кандидата.

Председник Академије именује комисију за верификацију пријава која се састоји од три члана, а секретар Академије је члан комисије по службеној дужности.

Чланови комисије, осим секретара Академије, морају да имају најмање исти степен стручне спреме, односно образовања које се захтева за радно место за које се спроводи конкурс.

Два члана Комисије за верификацију пријава кандидата именује председник Академије из реда запослених наставника са Катедре која је иницијатирала покретање поступка за расписивање Конкурса.

*Поступак пред Комисијом за верификацију пријава*

Члан 38

Комисија за верификацију пријава прегледа пријаве и документацију пријављених кандидата и утвђује благовременост, разумљивост и потпуност пријава кандидата.

Комисија за верификацију пријава о свом раду води записник који потписују сви чланови комисије.

Неблаговремене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, Комисија за верификацију пријава одбацује решењем против кога се може изјавити приговор Председнику Академије у року од пет дана од дана пријема решења.

Председник Академије одлучује о приговору у року од седам дана од дана његовог подношења.

Ако председник Академије у утврђеном року не одлучи о приговору или ако је незадовољан коначном одлуком по приговору, кандидат може да оствари заштиту пред судом опште надлежности у року од 15 дана од истека рока за одлучивање председника, односно од достављања одлуке по приговору.

Након истека рока за подношење приговора, односно истека рока за одлучивање председника Академије по поднетом приговору, комисија за верификацију пријава саставља списак кандидата који према приложеним, односно прибављеним доказима, испуњавају услове за даљу процедуру избора у звање наставника и исти доставља Комисији за писање извештаја за избор у звање наставника.

Комисија за писање извештаја за избор у звање наставника

Члан 39

Комисија за писање извештаја за избор у звање наставника прегледа пријаве кандидата који испуњавају услове за избор и пише извештај о пријављеним кандидатима и утврђује предлог за избор у звање наставника.

Члан 40.

Веће Академије, на предлог Већа катедре, именује председника и чланове Комисије за писање извештаја о кандидатима пријављеним на конкурс за избор у звање наставника (у даљем тексту: Комисија) најкасније у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

Предлог чланова Комисије доставља Катедра која је иницирала расписивање конкурса.

Изузетно, Веће Академије, на предлог председника Академије образује комисију за писање извештаја и предлога за избор кандидата у звање наставника.

Састав Комисије за писање извештаја о кандидатима пријављеним на конкурс Веће катедре, предлаже у складу са одредбама Статута Академије.

#### Члан 41.

Председник Академије доставља председнику Комисије за писање извештаја пријаве учесника конкурса са приложеном документацијом.

Комисија за писање извештаја за избор у звање наставника, након добијања списка кандидата који испуњавају услове за избор, прегледа пријаве и пише извештај о пријављеним кандидатима и утврђује предлог за избор у звање наставника.

Чланови Комисије имају обавезу да потпишу изјаву да нису у сукобу интереса са кандидатом за избор у наставно звање. Уколико чланови Комисије имају потенцијални или стварни сукоб интереса, дужни су да се изузму из рада Комисије. Одлуку о постојању сукоба интереса чланова Комисије за избор у наставно звање доноси председник Академије. Уколико се накнадно утврди да је члан комисије био у сукобу интереса, против њега ће се спровести одговарајуће мере.

#### Члан 42.

Комисија је дужна да сачини Извештај о кандидатима пријављеним на конкурс, са предлогом за избор одређеног кандидата у звање наставника, у складу са условима утврђеним Законом, Статутом и овим Правилником.

Комисија је дужна да сачини извештај и у случају када се ниједан од пријављених учесника конкурса не предлаже за избор у звање наставника и да изнесе разлоге због којих је утврдила такав предлог.

Ако Комисија не предложи ниједног од пријављених кандидата за избор у звање наставника, расписује се нови конкурс.

#### Члан 43.

Извештај Комисије је правно ваљан и исправан ако га потпишу сви чланови комисије или већина чланова комисије, при чему је потпис председника Комисије обавезан.

Члан комисије који се не слаже са већинским предлогом чланова комисије има право и обавезу да достави своје издвојено мишљење са образложењем. Образложение издвојеног мишљења члана комисије саставни је део извештаја комисије.

#### Члан 44.

Комисија доставља извештај Већу Академије с предлогом за избор наставника у року који не може бити дужи од 30 дана од дана пријема достављених пријава кандидата за избор. Конкурсни материјал преузима лично или се доставља председнику Комисије.

Уколико Комисија не достави реферат у року из става 1. овог члана, образоваће се нова комисија.

Форма и садржај извештаја о пријављеним кандидатима са закључком и предлогом за избор у наставничко звање и заснивање радног односа наставника утврђен је овим Правилником (Образац 1) и дат је у прилогу овог Правилника и његов је саставни део.

Извештај је валидан уколико га својим потписом верификује већина чланова Комисије, при чему је потпис председника Комисије обавезан.  
Уколико неко од чланова Комисије издава мишљење дужан је да то образложи.

#### Члан 45.

Извештај Комисије о кандидатима пријављеним на конкурс са предлогом за избор у звање наставника и заснивање радог односа наставника садржи:

- опште биографске податке кандидата и податке о њиховој професионалној каријери;
- преглед научног, стручног, односно уметничког рада (преглед објављених научних, стручних, односно уметничких радова, учешће на научним и стручним скуповима, усмена излагања на међународним и домаћим скуповима, индекс цитираности радова, објављени стручни радови у часописима или зборницима са рецензијом, оригинално стручно остварење, награде и признања, објављени уџбеник, практикум и слично, и остале публикације од значаја); мишљење о научним, стручним и уметничким радовима кандидата;
- ангажовања у развоју наставе и развоју других делатности Академије;
- педагошки рад кандидата;
- остварене резултате у развоју наставно-научног подмлатка.

Извештај комисије садржајно је приказан на обрасцу који је саставни део овог Правилника.

Комисија утврђује предлог за избор одређеног кандидата већином гласова од укупног броја чланова.

Образац зе сачињавање извештаја о пријављеним кандидатима са предлогом за избор у звање наставника (Образац 1) дат је у прилогу овог Правилника и његов је саставни део.

#### Увид јавности

##### Члан 46.

Председник Академије у року од пет дана од дана пријема извештаја Комисије, тај извештај ставља на увид јавности.

Извештај Комисије са предлогом за избор у звање наставника (даље: Извештај Комисије) ставља се на увид јавности 30 дана, у Секретаријату Академије и објављивањем на сајту Академије.

У току увида јавности на Извештај Комисије могу се поднети примедбе, односно приговори.

#### Члан 47

Ако се на извештај Комисије, у року за увид јавности, ставе примедбе, односно приговори, председник Академије их доставља председнику Комисије за писање извештаја, са захтевом да се Комисија о њима изјасни.

Комисија је дужна да Већу Академије достави одговор на примедбе и приговоре на извештај у року од седам дана од дана када су јој примедбе и приговори достављени.

Комисија је дужна да се у одговору изјасни о свим наводима изнетим у примедбама и приговорима на извештај.

## **ПОСТУПАК ОДЛУЧИВАЊА О ИЗБОРУ НАСТАВНИКА**

### **Члан 48**

Веће Академије разматра Извештај Комисије, евентуалне примедбе јавности и приговоре поднете на извештај и одговор Комисије на примедбе и приговор.

Одлуку о избору у звање наставника и пријем у радни однос наставника Веће Академије доноси већином гласова од укупног броја чланова Већа.

### **Члан 49**

Предложени кандидат који није изабран у одговарајуће звање наставника има право приговора Наставно-стручном већу Академије у року од 15 дана, од дана пријема обавештења да није изабран.

Одлука Наставно-стручног већа донета по приговору кандидата о избору у звање је коначна.

### **Члан 50**

Уколико Веће Академије оцени да су за доношење одлуке потребна додатна појашњења, донеће закључак о одлагању доношења одлуке, у ком случају ће Комисији одредити рок за допуну предлога, који не може бити дужи од 15 дана, од дана доношења закључака.

Након истека рока, Веће Академије доноси одлуку о предлогу Комисије.

### **Члан 51**

Одлучујући по утврђеном предлогу Комисије за избор у звање наставника, Веће Академије може донети једну од следећих одлака:

- 1) одлуку о избору у звање наставника по утврђеном предлогу Комисије;
- 2) одлуку да не прихвата утврђени предлог Комисије за избор у звање наставника.

Веће Академије је везано утврђеним предлогом Комисије и исти не може мењати. Уколико Веће Академије не прихвати утврђени предлог Комисије и не изврши избор наставника, поступак се поништава и расписује се нови конкурс.

Одлука коју Веће Академије донесе мора бити образложена.

Одлука Већа Академије из става 1.тачка 2) овог члана је коначна.

### **Члан 52**

Одлука Већа Академије доставља се учесницима конкурса у року од 10 дана од дана доношења, уз доставницу.

### **Члан 53**

Учесник конкурса има право подношења приговора на одлуку Већа Академије о избору наставника у року од 15 дана од дана пријема исте.

Приговор на одлуку о избору наставника подноси се Већу Академије које одлуку по приговору доноси у року од 15 дана од дана пријема приговора.

Одлука Већа Академије по приговору из става 1. овог члана је коначна.

## **ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА**

### **Члан 54**

Са лицем изабраним у звање наставника, односно сарадника председник Академије закључује уговор о раду, најкасније у року од 30 дана од коначности одлуке о избору.

### **Члан 55**

Ако суд поништи конкурс, односно одлуку о избору кандидата, запосленом који је изабран на конкурсу престаје радни однос најкасније у року од 30 дана од дана правноснажности судске одлуке.

Наставник заснива радни однос по правилу са пуним радним временом.

Уколико постоји потреба Академије да се наставницима, који су у радном односу са непуним радним временом, повећа радно време, не расписује се нови конкурс, већ Наставно-стручно веће Академије, на предлог Катедре, а по прибављеном мишљењу Већа одсека доноси одлуку о проширењу радног времена наставника, до пуног радног времена.

## **2. НАСТАВНИЦИ ВАН РАДНОГ ОДНОСА**

### **ПОСТУПАК АНГАЖОВАЊА ПРЕДАВАЧА ВАН РАДНОГ ОДНОСА**

#### **Члан 56**

Академија може на предлог катедре и уз сагласност одсека у коме се передавач изводити наставу, ангажоваати предавача ван радног односа који има стечено високо образовање најмање мастер академских студија и који има неопходна стручна и практична знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад.

Предавач ван радног односа обавезно се ангажује на стручно-апликативним предметима на којима носиоци предмета запослени на Академији имају мање од три (3) године радног искуства и ангажовања у струци на пословима који су обухваћени садржајем предмета.

Предавач ван радног односа може бити ангажован на једном или више одсека за један или више стручно-апликативних предмета.

Носиоци предмета запослени у Академији одговорни су за организацију и обезбеђење квалитета наставе коју реализују предавачи ван радног односа.

#### **Члан 57**

Избор предавача ван радног односа врши Веће одсека на основу образложеног предлога Већа катедре на којој ће предавач бити ангажован, у складу са усвојеним планом ангажовања наставника.

Предлог Већа Катедре за ангажовање предавача ван радног односа из става 1. овог члана садржи образложение да се са расположивим наставним кадром катедре не може адекватано организовати и реализовати настава на конкретним стручно-апликативним предметима, као и стручну биографију и пословне референце предложеног предавача ван радног односа.

Образложени предлог Већа Катедре мора садржати податке и доказе на основу којих се може утврдити да предложени кандидат испуњава минималне услове прописане за избор предавача ван радног односа, као и да поседује стручну оспособљеност, знања и вештине, односно компетенције за радно ангажовање на једном или више стручно-апликативних предмета.

Веће одсека разматра предлог Већа Катедре из става 1. овог члана, након чега одлучује о избору предавача ван радног односа, сходно одредбама Статута Академије.  
Одлуку Већа Академије о избору у звање предавача ван радног односа, коначна је у поступку.

#### Члан 58

Са предавачем ван радног односа председник Академије закључује уговор о ангажовању у трјању од најдуже једне школске године са могућносћу продужења, по предлогу надлежне Катедре, уз сагласност Већа Одсека, без спровођења поновне процедуре избора.

Исплате по основу уговора из става 1. реализују се из сопствених прихода Академије при чему одсеци на којима је предавач ангажован партиципирају сразмерно ангажовању и реализованом броју часова активне наставе.

Академије закључује Уговоре о међусобној сарадњи са образовним установама и привредним организација, на основу које сарадње ангажује, односно бира у звање предавача ван радног односа, запосленог у наведеним установама и привредним организацијама.

### АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА СА ДРУГЕ ВИСОКОШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ

#### Члан 59

Председник Академије може, без расписивања конкурса, на основу сагласности Већа Академије, ангажовати ван радног односа (допунски рад и сл.) наставника друге високошколске установе за извођење наставе на студијским програмима који се реализују на Академији.

Сагласност за радно ангажовање наставника са других високошколских установа, Веће Академије даје на основу предлога Већа катедри и мишљења Већа одсека.

Веће Академије даје сагласност за радно ангажовање наставника друге друге високошколске установе за извођење наставе из наставног предмета, односно уже стручне, односно уметничке области искључиво у случају када се не може обезбедити адекватно покривање наставе расположивим кадром на катедрама и одсекима Академије.

Ангажовани наставник друге високошколске установе мора бити изабран за наставни предмет, односно научну, стручну или уметничку област за коју се ангажује.

#### Члан 60

Председник Академије закључује уговор о радном ангажовању наставника друге високошколске установе по претходно прибављеној сагласности стручног органа високошколске установе у оквиру које има заснован радни однос.

Уговор о ангажовању наставника друге високошколске установе за извођење наставе закључује се за једну годину.

#### Гостујући професор

#### Члан 61

Веће Академије може донети одлуку о ангажовању наставника са друге самосталне високошколске установе ван територије Републике Србије, у звању гостујућег професора.

Изуzetno, у случају потребе извођења наставе на студијским програмима акредитованим у пољу уметности, Веће Академије може донети одлуку о ангажовању у звању гостујућег професора лица које је истакнути уметник са пребивалиштем ван територије Републике.

Председник Академије закључује са гостујућим професором уговор о ангажовању за извођење наставе за једну школску годину.

### **3.САРАДНИЦИ У РАДНОМ ОДНОСУ**

#### Члан 62

Звања сарадника су:

- Сарадник у настави,
- Асистент и
- Асистент са докторатом

Сарадник се бира за једну или две уже области предвиђене одлуком о ужим областима у Академији.

#### **Сарадник у настави**

##### Члан 63

Академија бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента мастер академских студија или специјалистичких академских студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Академија може да изабере у звање сарадника у настави на студијама првог степена и студента мастер струковних студија или специјалистичких струковних студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

За сарадника у настави из уметничког поља може бити изабрано лице које има високо образовање првог степена студија, укупну просечну оцену најмање осам (8) и најмање девет (9) из групе предмета за коју се бира, у складу са општим актом високошколске установе, уколико у тој области нису предвиђене мастер академске студије.

Са сарадником у настави председник Академије закључује уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Сараднику у настави може бити продужен уговор о раду за још једну годину ако Наставно-стручно веће Одсека усвоји оцену учешћа у настави и извођења наставе.

Оцена учешћа у настави и извођења наставе даје се на основу више елемената: извештаја о раду сарадника, резултата педагошког рада сарадника који дају студенти и мишљења ментора.

Оцену учешћа у настави у смислу става 6 даје комисија коју чине: Помоћник председника Академије за наставу и акредитацију, председник Комисије за квалитет и наставник/ментор, користећи податке којима Академија располаже а на обрасцу који је саставни део овог првилника.

Оцена из става 7 Катедра подноси Наставно-стручном већу на усвајање пре истека изборног периода сарадника, односно уговора о раду.

Приликом избора у звање сарадника у настави узима се у обзир већа просечна оцена, а посебно из у же научне области за коју се бира, као и време трајања студија, објављени научни и стручни радови.

### **Асистент**

#### **Члан 64**

Академија бира у звање асистента, студента докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из става 1. овог члана Академија може изабрати у звање асистента и магистра наука, односно магистра уметности коме је прихваћена тема докторске дисертације, односно докторског уметничког пројекта.

Изузетно, за наставу на клиничким предметима Академија бира у звање асистента лице са завршеном одговарајућом здравственом специјализацијом.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућностју продужења за још три године.

Могућност продужења уговора о раду из става 4. овог члана односи се и на асистенте који су стекли научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности.

Ближи услови за продужење уговора регулишу се општим актом.

Са асистентом уговор о раду закључује председник Академије.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, уз могућност продужења уговора за још три године, по процедуре која је утврђена за продужетак уговора сардницима у настави.

### **Асистент са докторатом**

#### **Члан 65**

Академија може да бира у звање асистента са докторатом лице које је стекло научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности и које показује смисао за наставни рад.

Посебни услови за избор у звање асистента са докторатом утврђују се општим актом Академије.

Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом закључује се уговор о раду на период од три године, са могућностју продужења за још три године.

Уговор из става 3. овог члана закључује председник Академије.

Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом закључује се уговор о раду на период од три године, уз могућност продужења уговора за још три године, по процедуре која је утврђена за продужетак уговора сардницима у настави.

#### **Члан 66**

Смисао и способност за наставни рад у поступку избора у звање асистента утврђује се на основу:

- већег броја положених испита из предмета уже научне области,
- веће опште просечне оцене у току студирања,
- веће просечне оцена из предмета у же научне области,
- краћег рока студирања,
- одобрене теме докторске дисертације,
- показаног успеха у ваннаставним активностима из предмета у же научне области: стручна пракса, студијско путовање, итд.,

- активног учешћа на предавањима, вежбама или другим облицима Наставно-стручног рада путем самосталног излагања већег броја наставних садржаја или учешћа у дебатама, дискусијама и сл.,
- врсти и броју добијених студентских признања за урађене радове на наградним тематима високошколске установе, локалне или шире заједнице,
- учешћа у ваннаставним активностима у Школи или факултету на коме студира,
- већег броја објављених научних и стручних радова у домаћим или иностраним часописима и
- учешћа са рефератима и саопштењима на већем броју стручних и научних скупова са националним или међународним учешћем.

#### **Сарадник ван радног односа**

##### **Члан 67**

Академија може изабрати у звање сарадника ван радног односа (демонстратор и сл.) за помоћ у настави на студијама првог степена, студента студија првог, другог или трећег степена, под условом да су на студијама првог степена остварили најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање осам (8).

Предлог за избор у звање сарадника демонстратора Већу одсека доставља Веће катедре.

Са лицем из става 1. овог члана председник Академије закључује уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину, по по процедуре која је утврђена за продужетак уговора сарадницима у настави.

#### **Сарадник за део практичне наставе**

##### **Члан 68**

За потребе реализације дела практичне наставе, која се реализује у Академији и ван Академије, Академија може изабрати у звање сарадника ван радног односа (сарадник практичар, клинички асистент и сл.) лице запослено у установи или привредном субјекту где се део практичне наставе реализује.

Са сарадником за део практичне наставе уговор о ангажовању закључује председник Академије.

Посебни услови за избор у звање из става 1. овог члана утврђују се општим актом.

Академија закључује Уговоре о међусобној сарадњи са образовним установама и привредним организацијама, на основу које сарадње ангажује, односно бира у звање сарадника ван радног односа, запосленог у наведеним установама и привредним организацијама.

#### **ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА ИЗБОРА САРАДНИКА**

##### **Члан 69**

Избор у звање и заснивање радног односа сарадника врши се на основу конкурса.

Поступак избора сарадника у звање организује се тако да се исти, по правилу, оконча до почетка школске године.

Конкурс за избор у звање и заснивање радног односа сарадника расписује председник Академије на основу одлуке Већа одсека, а на предлог надлежне катедре.

##### **Члан 70**

Изузетно, у случају када Веће катедре благовремено не покрене процедуру избора сарадника, ради обезбеђења несметаног одвијања наставног процеса, председник Академије по прибављеној сагласности Већа Одсека може да доносе одлуку о расписивању конкурса за избор у звање и заснивање радног односа сарадника.

На предлог председника Академије, Већа Одсека образује комисију за писање извештаја и предлога за избор кандидата у звање сарадника.

#### Члан 71

Конкурс са избор у звање и заснивање радног односа сарадника објављује се у листу који излази на територији Републике Србије или у „Службеном гласнику Републике Србије“. Конкурс садржи:

- број извршилаца;
- назнаку звања сарадника за које се расписује конкурс;
- назив уже стручне, односно уметничке области за коју се врши избор сарадника;
- опште и посебне услове које кандидат треба да испуни,
- назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом,
- врсту радног односа (одређено или неодређено време),
- рок за пријаву,
- документа која кандидат прилаже као доказе да испуњава услове конкурса (оверене фотокопије диплома, биографију, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење да кандидат није правноснажном пресудом осуђен за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примање мита у обављању послова у високошколској установи, списак научних и стручних радова, пројекта и прилоге који документују наводе из пријаве и омогућују увид у научни рад и стручне квалификације кандидата).

Рок за пријављивање кандидата на конкурс, по правилу је 15 дана од дана објављивања конкурса.

#### Члан 72

Приликом пријављивања на конкурс за избор у звање сарадника, кандидати су дужни да Академији, доставе документацију којом доказују да испуњавају услове конкурса.

Неблаговремене пријаве, као и пријаве кандидата који нису доставили документацију којом доказују да испуњавају услове конкурса, сматраће се неуредним пријавама и неће бити разматране, о чему председник Академије доноси посебан закључак и доставља га кандидату.

На закључак из претходног става није допуштена посебна жалба.

### ПОСТУПАК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ САРАДНИКА

#### Члан 73

Веће одсека образује комисију за писање извештаја и утврђивање предлога за избор кандидата у звање сарадника (у даљем тексту: Комисија) најкасније у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

Комисија за избор сарадника састоји се од три члана у звању наставника са Академије из исте научне, уметничке односно стручне области за коју се кандидат бира у звање.

Предлог чланова Комисије утврђује Веће катедре која је иницирала расписивање конкурса.

#### Члан 74

Председник Академије доставља председнику Комисије за писање извештаја пријаве учесника

конкурса са приложеном документацијом.

Комисија је дужна да сачини извештај о пријављеним учесницима конкурса , са предлогом за избор одређеног кандидата у звање сарадника, у складу са условима утврђеним Законом, Статутом и овим правилником.

Комисија је дужна да сачини извештај и у случају када се ниједан од пријављених учесника конкурса не предлаже за избор уз звање сарадника и да изнесе разлоге због којих је утврдила такав предлог.

Ако Комисија не предложи ниједног од пријављених кандидата за избор у звање сарадника, расписује се нови конкурс.

#### Члан 75

Извештај Комисије је правно ваљан и исправан ако га потпишу сви чланови комисије или већина чланова комисије, при чему је потпис председника Комисије обавезан. Члан комисије које се не слаже са већинским предлогом чланова комисије има право и обавезу да достави своје издвојено мишљење са образложењем које је саставни део извештаја комисије.

#### Члан 76

Комисија доставља извештај Већу одсека са предлогом за избор у звање сарадника у року од 15 дана од дана када је председник Комисије примио од председника Академије пријаве учесника конкурса. Извештај се доставља у три примерка.

Уколико Комисија не достави извештај у року из става 1. овог члана, образоваће се нова комисија.

#### Члан 77

Извештај Комисије о кандидатима пријављеним на конкурс са предлогом за избор у звање сарадника и заснивање радог односа садржи:

- податке о конкурсу, комисији и пријављеним кандидатима;
- биографске податке учесника конкурса са предлогом резултата учесника конкурса постигнутим на претходним степенима студија и текућем степену студија;
- податке о кретању у професионалном раду,
- податке о резултатима научно-истраживачког, односно уметничког рада,
- податке о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе,
- податке о резултатима наставног и ангажовање у развоју наставе и других делатности високошколске установе;
- податке о доприносу академској и широј заједници, сарадњи са другим високошколским и научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству,
- анализу рада кандидата,
- мишљење о испуњености услова за избор у звање сарадника, за сваког кандидата
- закључак комисије и предлог за избор кандидата у звање сарадника и друге податке које Комисија процени да су од значаја за избор кандидата.

Образац зе сачињавање извештаја о пријављеним кандидатима са предлогом за избор у звање сарадника (Образац 1) дат је у прилогу овог Правилника и његов је саставни део.

#### Члан 78

Извештај Комисије са предлогом за избор у звање сарадника ставља се на увид јавности 15 дана, у Секретаријату Академије и објављује на сајту Академије.

У току увида јавности на Извештај Комисије могу се поднети примедбе, односно приговори.

### Члан 79

Ако се на извештај Комисије, у року за увид јавности, ставе примедбе, односно приговори, председник Академије их доставља председнику Комисије за писање извештаја, са захтевом да се Комисија о њима изјасни.

Комисија је дужна да Већу одсека достави одговор на примедбе и приговоре на извештај у року од седам дана од дана када су јој примедбе и приговори достављени.

Комисија је дужна да се у одговору изјасни о свим наводима изнетим у примедбама и приговорима на извештај.

### Члан 80

Изузетно, у случају када Веће катедре благовремено не покрене процедуру избора сарадника, ради обезбеђења несметаног одвијања наставног процеса, председник Академије по прибављеној сагласности Већа Одсека може да доносе одлуку о расписивању конкурса за избор у звање и заснивање радног односа сарадника.

На предлог председника Академије, Већа Одсека образује комисију за писање извештаја и предлога за избор кандидата у звање сарадника.

## ПОСТУПАК ОДЛУЧИВАЊА О ИЗБОРУ САРАДНИКА

### Члан 81

Веће одсека разматра Извештај Комисије о кандидатима пријављеним на конкурс, евентуалне примедбе јавности и приговоре поднете на извештај и одговор Комисије на примедбе и приговоре.

Одлуку о избору у звање сарадника Веће одсека доноси већином гласова присутних чланова Већа.

### Члан 82

Веће одсека пре одлучивања о предлогу Комисије, разматра поднете примедбе и приговоре на Извештај Комисије и о свакој примедби и приговору се посебно изјашњава.

Одлука Већа одсека по примедби и приговору на Извештај Комисије је коначна.

### Члан 83

Уколико Веће одсека оцени да су за доношење одлуке потребна додатна појашњења, донеће закључак о одлагању доношења одлуке, у ком слују ће Комисији одредити рок за допуну предлога, који не може бити дужи од 10 дана, од дана доношења закључка.

### Члан 84

Одлучујући по утврђеном предлогу Комисије за избор у звање сарадника, Веће одсека може донети једну од следећих одлука:

- 1) одлуку о избору у звање сарадника по утвршеном предлогу Комисије;
- 2) одлуку да не прихвати утврђени предлог Комисије за избор у звање сарадника.

Веће одсека је везано утврђеним предлогом Комисије и исти не може мењати.

Уколико Веће Одсека не прихвати утврђени предлог Комисије и не изврши избор сарадника, поступак се поништава и расписује се нови конкурс.

Одлука коју Веће одсека донесе мора бити образложена.

Одлука Већа одсека се из става 1. тачка 2) овог члана је коначна.

#### Члан 85

Одлука Већа одсека доставља се учесницима конкурса у року од осам дана од дана доношења, уз доставницу.

#### Члан 86

Учесник конкурса има право подношења приговора на одлуку Већа одсека о избору сарадника у року од 15 дана од дана пријема исте.

Приговор на одлуку о избору сарадника подноси се Већу одсека које одлуку по приговору доноси у року од 15 дана од дана подношења.

Одлука Већа одсека по приговору из става 1. овог члана је коначна.

### ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА САРАДНИКА

#### Члан 87

Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом или у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Могућност продужења уговора о раду из става 1. овог члана односи се и на асистенте који су стекли научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности.

Са лицем изабраним у звање сарадника у настави закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Уговор о раду са лицем изабраним у звање сарадника закључује председник Академије у складу са Законом о раду, Законом о високом образовању, Статутом и општим актима Академије.

### АНГАЖОВАЊЕ САРАДНИКА СА ДРУГЕ ВИСОКОШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ

#### Члан 88

Председник Академије може, на основу предлога Већа катедре и мишљења Већа одсека где ће сарадник бити ангажован, без расписивања конкурса, ангажовати сарадника друге високошколске установе.

Сарадник друге високошколске установе ангажује се ради учешћа у настави из одређеног наставног предмета, односно уже стручне, односно уметничке области искључиво у случају када се не може обезбедити адекватно покривање наставе расположивим кадром на катедрама и одсецима Академије.

Ангажовани сарадник друге високошколске установе мора бити изабран за наставни предмет, односно научну, стручну или уметничку област за коју се ангажује.

### Члан 89

Веће Академије даје сагласност за ангажовање ван радног односа (допунски рад и сл.) сарадника друге високошколске установе који има избор у звање из одређене научне, стручне или уметничке области за извођење наставе.

Председник Академије закључује Уговор о ангажовању сарадника из става 1. овог члана по претходно прибављеној сагласности стручног органа високошколске установе у оквиру које има заснован радни однос.

Уговор о ангажовању сарадника друге високошколске установе за извођење наставе закључује се за једну школску годину.

### **ПОСТУПАК ИЗБОРА САРАДНИКА ВАН РАДНОГ ОДНОСА**

#### Члан 90

Академија може за потребе реализације студијских програма ангажовати сараднике ван радног односа.

Одлуку о избору сарадника ван радног односа доноси Веће одсека на образложени предлог надлежне катедре.

#### Члан 91

Академија може изабрати у звање сарадника ван радног односа – сарадника студента за помоћ у настави на студијама првог степена, студента студија првог, другог или трећег степена, под условом да је на студијама првог степена студија остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Одлуку о избору у звање сарадника студента Веће одсека доноси на образложени предлог надлежне катедре.

Са лицем изабраним у звање сарадника студента председник Академије закључује уговор о радном ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења уговора за још једну школску годину, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

#### Члан 92.

За потребе реализације дела практичне наставе, која се реализује ван Академије, Академија може изабрати у звање сарадника ван радног односа –сарадника практичара лице запослено у установи где се део практичне наставе реализује.

Одлуку о избору у звање сарадника ван радног односа-сарадника практичара доноси Веће одсека на образложени предлог надлежне катедре.

Са лицем изабраним у звање сарадника практичара председник Академије закључује уговор о радном ангажовању у трајању од једне школске године, са могућношћу продужења уговора за још једну школску годину.

## **ПРОДУЖЕЊЕ УГОВОРА О РАДУ И АНГАЖОВАЊУ САРАДНИКА**

### **Члан 93**

Запосленом изабраном у звање сарадника може се продужити уговор о раду.

Лицу изабраном у звање сарадника студента и сарадника практичара може се продужити уговор о радном ангажовању.

Одлуку о продужењу уговора из става 1. и става 2. овог члана доноси Веће одсека на образложени предлог Већна катедре.

Председник Академије закључује анекс уговора о раду са запосленим на радном месту сарадника, односно анекс о продужењу уговора о радном ангажовању са сарадником студентом или сарадником практичарем.

Одлуку о продужењу уговора о раду сарадника изабраног у звање асистента и асистента са докторатом Веће одсека доноси најкасније три месеца пре истека уговора о раду.

## **III. ПОСЕБНЕ ОДРЕДБЕ**

### **МИРОВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА И ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА**

#### **Члан 94**

Наставнику и сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породиљском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или друге особе, или на боловању дужем од шест месеци, одсуству са рада ради ангажовања у државним органима и организацијама, или који је на неплаћеном одсуству изборни период и радни однос се продужава за то време.

Наставник, односно сарадник може да се одрекне права из става 1. овог члана у погледу дужине изборног периода.

Право на продужење изборног периода припада и наставнику, односно сараднику који обавља јавну функцију или који је на неплаћеном одсуству у складу са Законом.

По захтеву наставника, односно сарадника председник Академије доноси решење о мировању радног односа и изборног периода.

О продужењу изборног периода и радног односа у случајевима из става 1 и 2 овог члана председник Академије доноси решење, након повратка наставника или сарадника са одсуства.

Након доношења решења из става 2. овог члана, председник Академије и наставник, односно сарадник закључују анекс уговора о раду којим се продужава трајање радног односа тог наставника или сарадника за период трајања одсуства, односно боловања.

## **ПЛАЋЕНО ОДСУСТВО**

### **Члан 95**

Наставнику после пет година рада проведених у настави у Академији може се одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ради стручног, научног, односно уметничког усавршавања.

Плаћено одсуство из става 1 може се одобрити уколико је то од интереса за Академију.

Одлуку о одобравању плаћеног одсуства, на образложен предлог запосленог и Већа студијског програма Одсека, доноси председник Академије.

## **ОБАВЕЗА ОБЕЗБЕЂЕЊА НЕСМЕТАНОГ ИЗВОЂЕЊА НАСТАВЕ**

### **Члан 96**

За време док је наставник односно сарадник на боловању, одсуству или обавља јавну функцију, Председник Академије је дужан да обезбеди несметано извођење наставе и одржавање испита, у ком циљу може предузети све неопходне законске мере.

Предлог одговарајуће замене наставника, односно сарадника из става 1 овог члана председнику Академије даје Наставно-стручно веће Академије односно одсека.

## **ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ЗБОГ ПЕНЗИОНИСАЊА**

### **Члан 97**

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

## **ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ЗБОГ НЕИЗБОРА У ЗВАЊЕ И ГУБИТАК ЗВАЊА**

### **Члан 98**

Наставнику и сараднику који је у радном односу у Академији, а не буде изабран у исто или више звање престаје радни однос истеком периода на који је изабран.

Наставник и сарадник престанком радног односа губи звање које је имао до престанка радног односа.

## **ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРНЕ ОДРЕДБЕ**

### **Члан 99**

Избор наставника или сарадника, у радном односу на одређено време, извршен по општим актима Високе медицинске и пословно-технолошке школе струковних студија Шабац, Високе пољопривредне школе струковних студија Шабац и Високе школе струковних студија за васпитаче Шабац, важи до истека изборног периода и радног односа заснованог по наведеним општим актима.

### **Члан 100**

Измене и допуне Правилника врше се на начин и по поступку истом као за његово доношење. На све што није посебно регулисано овим Правилником, непосредно ће се примењивати одредбе Закона о високом образовању, Статута и других општих аката Академије.

### **Члан 101**

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Академије и интернет страници Академије.

Шабац, 22.02.2021. год

Председник Наставно-стручног већа Академије



Др сци.мед. Светлана Карић, проф.

Правилник о начину и поступку избора у звање наставника и сарадника , број 01/20/1-07/2021 од 22.02.2021. године, објављен је на огласној табли Академије струковних студија Шабац, дана 23.02.2021. године, ступа на снагу 03.03.2021. године.

**ПРИЛОЗИ УЗ ПРАВИЛНИК**  
**Образац за оцењивање учешћа наставника у настави и извођења наставе**

ИНДИКАТОР	Оцена		
	Незадовољавајуће	Задовољавајуће	Веома задовољавајуће
1. Степен познавања области коју предаје			
2. Степен доприноса стручног рада наставника квалитету наставе коју обавља, излаже материју на јасан и разумљив начин			
3. Степен у ком користи нова знања и нове резултате истраживања у својој области			
4. Степен у ком су предавања наставника јасна и разумљива			
5. Степен иновирања програма наставних предмета, Наставно-стручног материјал и коришћења савремених наставних и дидактичких метода			
6. Степен активирање студената у току наставе			
7. Степен у ком је наставник доступан студентима за консултације, објашњења и савете			
8. Припремање студената за више нивое студија и за учење			
9. Фонд часова предавања и вежби у односу на норму			
10. Фонд часова предавања и вежби у односу на сличне предмете на смеру и у односу на Школу као целину			
11. Уредност у долажењу на предавања и вежбе			
12. Припремање и предавање више различитих предмета			
13. Степен прихватавања нових наставних обавеза које су интересују Школу			
14. Степен учешћа у размени стручних мишљења о настави са колегама			
15. Степен у ком се ангажује као ментор или члан комисије у задужењима различите природе			

**Оцена:**

недовољно учешће у настави и недовољан квалитет извођења наставе (1)

задовољавајући степен учешћа у настави и квалитета извођења наставе (2)

веома задовољавајући степен учешћа у настави и квалитета извођења наставе (3)

**Будуће мере и рокови за њихово спровођење:**

У Шапцу, \_\_\_\_\_ год.

Потпис наставника:

Потпис представника одговорног тела:

**Образац 1**

**АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ШАБАЦ**

**ИЗВЕШТАЈ КОМИСИЈЕ**

**О КАНДИДАТИМА ПРИЈАВЉЕНИМ НА КОНКУРС ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ И ЗАСНИВАЊЕ  
РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА/САРАДНИКА АКАДЕМИЈЕ**

- обавезна садржина –

<b>I. ПОДАЦИ О КОНКУРСУ, КОМИСИЈИ И КАНДИДАТИМА</b>
<p>1. Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке</p> <p>2. Датум и место објављивања конкурса</p> <p>3. Број наставника/сарадника који се бира, звање и назив у же научне области за коју је расписан конкурс</p> <p>4. Састав комисије са назнаком имена и презимена сваког члана, звања, назива у же научне области за коју је изабран у звање, година избора у звање и установа у којој је члан комисије запослен/ангажован</p> <p>5. Пријављени кандидати:</p>
<b>II. БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА</b>
<p>1. Име, име једног родитеља и презиме:</p> <p>2. Звање:</p> <p>3. Датум и место рођења, адреса:</p> <p>4. Установа или предузеће где је кандидат тренутно запослен и професионални статус:</p> <p>5. Година уписа и завршетка високог образовања, универзитет, факултет, назив студијског програма (студијска група), просечна оцена током студија и стечени стручни, односно академски назив:</p> <p>6. Година уписа и завршетка специјалистичких, односно магистарских студија, универзитет, факултет, назив студијског програма, просечна оцена током студија, научна област и стечени академски назив:</p> <p>7. Наслов специјалистичког рада, односно магистарске тезе:</p> <p>8. Универзитет, факултет, назив студијског програма докторских студија, година уписа, научна област и просечна оцена:</p> <p>9. Наслов докторске дисертације, година одбране и стечено научно звање:</p> <p>10. Знање светских језика - наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће:</p> <p>11. Област, ужа област:</p> <p>12. Место и трајање специјализација и студијских боравака у иностранству:</p> <p>13. Кретање у професионалном раду (установа, факултет, универзитет или фирма, трајање запослења и звање - навести сва звања):</p> <p>14. Чланство у стручним и научним асоцијацијама</p>

### **III НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКИ ОДНОСНО УМЕТНИЧКИ, СТРУЧНИ И ПРОФЕСИОНАЛНИ ДОПРИНОС**

1. Научне књиге (оригинални наслов, аутори, година издавања и издавач):
  - а) у ранијем периоду
  - б) у току последњег изборног периода
2. Монографије, посебна поглавља у научним књигама (наслов, аутори, година издавања и издавач):
  - а) у ранијем периоду
  - б) у току последњег изборног периода
3. Референце међународног нивоа (публикације у међународним часописима, међународне изложбе и уметнички наступи):
  - а) у ранијем периоду
  - б) у току последњег изборног периода
4. Референце националног нивоа у другим државама (публикације у страним националним часописима, самосталне или колективне изложбе и уметнички наступи на билатералном нивоу):
  - а) у ранијем периоду
  - б) у току последњег изборног периода
5. Референце националног нивоа (публикације у домаћим часописима, самосталне или колективне домаће изложбе и уметнички наступи у земљи):
  - а) у ранијем периоду
  - б) у току последњег изборног периода
6. Саопштења на међународним научним скуповима:
  - а) у ранијем периоду
  - б) у току последњег изборног периода
7. Саопштења на домаћим научним скуповима:
  - а) у ранијем периоду
  - б) у току последњег изборног периода
8. Учешће у раду жирија на домаћим и страним уметничким изложбама, конкурсима, уметничким манифестацијама:
  - а) у ранијем периоду
  - б) у току последњег изборног периода
9. Уређивање часописа и публикација:
  - а) у ранијем периоду
  - б) у току последњег изборног периода
10. Обављање консултантских послова:
  - а) у ранијем периоду

<p>б) у току последњег изборног периода</p> <p>11. Стручни рад (прихваћени или реализовани пројекти, патенти, законски текстови и сл.):</p> <p>а) у ранијем периоду</p> <p>б) у току последњег изборног периода</p> <p>12. Признања, награде и одликовања за професионални рад:</p> <p>а) у ранијем периоду</p> <p>б) у току последњег изборног периода</p> <p>13. Остало:</p>
<b>IV. ПЕДАГОШКА СПОСОБНОСТ И ДОПРИНОС У НАСТАВИ:</b>
<p><b>а) Претходни наставни рад (пре избора у звање наставника):</b></p> <p>1. Назив студијског програма, Наставно-стручног предмета (модула, курса), година студијског програма и фонд часова:</p> <p>2. Педагошко искуство:</p> <p>3. Одржавање наставе под менторством (обим ангажовања у часовима / по семестру, на предмету, са фондом часова):</p> <p>4. Оцена приступног предавања:</p>    <p><b>б) Садашњи наставни рад (за избор у више звање наставника – професор струковних студија)</b></p> <p>1. Назив студијског програма, предмета (модула, курса), година студијског програма и фонд часова (по врстама и степенима студија):</p> <p>2. Увођење нових области, наставних предмета (модула, курсева):</p> <p>3. Увођење нових метода у реализацији наставе и развоју квалитетног материјала за употребу у настави (задатака, демонстрационих огледа, групних радова и сл.):</p> <p>4. Уџбеници (наслов, аутори, година издавања, издавач):</p> <p>5. Друга дидактичка средства (приручници, скрипте и сл. - наслов, аутор, година издавања, издавач):</p> <p>6. Награде и признања високошколске установе, педагошких и научних асоцијација:</p> <p>7. Мишљење студената о педагошком раду наставника ако је формирало у складу са општим актом високошколске установе:</p> <p>8. Остало:</p>

**V. РУКОВОЂЕЊЕ - МЕНТОРСТВО У ИЗРАДИ ЗАВРШНИХ РАДОВА**

1. Руковођење - менторство у изради завршних радова (број радова, име и презиме студента, уја научна област и наслов рада):

2. Учешће у комисијама за одбрану завршних радова:

**VI. ДОПРИНОС РАЗВОЈУ НАСТАВЕ И ДРУГИХ ДЕЛАТНОСТИ ИНСТИТУЦИЈЕ**

Овде навести допринос утврђен чланом 150 Правилника о условима, начину и поступку избора у звања наставника и сарадника.

**VII. АНАЛИЗА РАДА КАНДИДАТА (на једној страници куцаног текста):****VIII. МИШЉЕЊЕ О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ СВАКОГ КАНДИДАТА ПОЈЕДИНАЧНО**

на 1/2 странице куцаног текста, са називом звања за које је конкурс расписан:

НАПОМЕНА: Потребно је експлицитно навести да ли или не сваки кандидат појединачно испуњава услове за избор у звање.

**IX. ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА У ОДРЕЂЕНО ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА/САРАДНИКА****НАПОМЕНА:**

Извештај се пише на обрасцу, навођењем кратких одговора, са валидним подацима, без непотребног текста. Оцена испуњености услова за избор у звање врши се према Правилнику о условима, начину и поступку избора у звања наставника Високе школе струковних студија за васпитаче у Шапцу.

Члан комисије који не жели да потпише извештај јер се не слаже са мишљењем већине чланова комисије, дужан је -да унесе у извештај образложение, односно разлоге због којих не жели да потпише извештај.

Место и датум:

Потписи чланова комисије:

Председник: \_\_\_\_\_

Члан: \_\_\_\_\_

Члан: \_\_\_\_\_