



АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ШАБАЦ

Ул. Добропољска 5, тел.015/342-172, 015/342-173

[www.akademijasabac.edu.rs](http://www.akademijasabac.edu.rs)

**ПРАВИЛНИК**

**О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ИЗБОРА У ЗВАЊЕ И ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И  
САРАДНИКА**

-ПРЕЧИШЋЕН ТЕКСТ-

**Број: 01/10/1-15/2023**

**Дана: 07.12.2023. године**

**Шабац**

**Шабац, децембар 2023. године**

## САДРЖАЈ

<b>I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ .....</b>	<b>4</b>
<b>II КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА .....</b>	<b>6</b>
1. ОПШТИ КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА .....	6
2. ИЗБОРНИ ЕЛЕМЕНТИ ЗА ВРЕДНОВАЊЕ .....	8
3. МИНИМАЛНИ КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА .....	12
Поље природно-математичких наука .....	12
Поље техничко-технолошких наука и медицинских наука .....	15
Поље друштвено-хуманистичких наука .....	18
Поље уметности .....	21
Наставници страног језика и вештина .....	23
Вредновање радова .....	23
<b>III ПОСТУПАК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА .....</b>	<b>24</b>
1. СПРОВОЂЕЊЕ ПОСТУПКА .....	24
Покретање поступка у редовној процедуре избора .....	24
Покретање поступка пре истека изборног периода .....	25
Прескакање звања .....	25
Избор у звање за другу наставно-научну област .....	25
Конкурс за избор наставника .....	26
Комисија за верификацију пријава кандидата .....	27
Комисија за писање извештаја за избор у звање наставника .....	28
Увид јавности .....	30
2. ОДЛУЧИВАЊЕ О ИЗБОРУ НАСТАВНИКА .....	31
Поступак одлучивања о избору наставника .....	31
Заснивање радног односа са изабраним наставником .....	33
Проширење норме наставника .....	34
<b>IV НАСТАВНИЦИ ВАН РАДНОГ ОДНОСА .....</b>	<b>34</b>
1. ПРЕДАВАЧ ВАН РАДНОГ ОДНОСА .....	34
2. АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА СА ДРУГЕ ВИСОКОШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ .....	35
3. ГОСТУЈУЋИ ПРОФЕСОР .....	36
<b>V САРАДНИЦИ .....</b>	<b>36</b>
1. САРАДНИЦИ У РАДНОМ ОДНОСУ .....	36
Сарадник у настави .....	36
Асистент .....	37
Асистент са докторатом .....	37
Смисао за наставни рад .....	38
2. ПОСТУПАК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ САРАДНИКА .....	39
Конкурс за избор сарадника .....	39
Комисија за писање извештаја .....	40
Извештај комисије .....	40
Поступак одлучивања о избору сарадника .....	41
3. САРАДНИЦИ ВАН РАДНОГ ОДНОСА .....	43
Сарадник ван радног односа .....	43
Сарадник за део практичне наставе .....	43
Сарадници ангажовани са друге високошколске установе .....	44

<b>VI ПОСЕБНЕ ОДРЕДБЕ.....</b>	<b>44</b>
1. МИРОВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА И ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА .....	44
2. ПЛАЋЕНО ОДСУСТВО .....	45
3. ОБАВЕЗА ОБЕЗБЕЂЕЊА НЕСМЕТАНОГ ИЗВОЂЕЊА НАСТАВЕ .....	45
4. РАДНО АНГАЖОВАЊЕ ИЗВАН АКАДЕМИЈЕ И СПРЕЧАВАЊЕ СУКОБА ИНТЕРЕСА.....	45
5. ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ЗБОГ ПЕНЗИОНИСАЊА .....	46
6. ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ЗБОГ НЕИЗБОРА У ЗВАЊЕ И ГУБИТАК ЗВАЊА.....	46
<b>VII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ.....</b>	<b>46</b>
<b>ОБРАЗАЦ ИЗВЕШТАЈА КОМИСИЈЕ .....</b>	<b>47</b>

На основу члана 65. и 75. став 7. Закона о високом образовању ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018 - др.закон, 73/2018, 67/2019, 6/2020-др. закон, 11/2021 - аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021 - др. уакон и 76/2023. ),члана 98. став 2. алинеа 1 и члана 238. став 2. Статута Академије струковних студија Шабац, Наставно-стручно веће Академије струковних студија Шабац, једногласно са 9 (девет) гласова За, на 32. редовној седници одржаној дана 07.12.2023. године, усвојило је:

#### **ПРЕЧИШЋЕН ТЕКСТ**

(број: 01/20/1-01/2022 од 14. 02. 2022. године, број: 01/10/1-01/2023 од 23. 02. 2023. и број: 01/10/1-10/2023 од 27.11.2023. године)

#### **ПРАВИЛНИКА**

#### **О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ИЗБОРА У ЗВАЊЕ И ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

#### **I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

##### **Члан 1.**

Правилником о начину и поступку избора у звање и заснивању радног односа наставника и сарадника (у даљем тексту: Правилник) уређују се услови, начин и поступак избора у звање и заснивање радног односа наставника и сарадника, услови и поступак давања сагласности за рад наставника на другим високошколским установама, избор наставника и сарадника ван радног односа, мировање изборног периода и радног односа, престанак радног односа наставника и сарадника, као и друга питања у вези наставника и сарадника Академије струковних студија Шабац (у даљем тексту: Академија).

##### **Члан 2.**

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи, не може стећи звање наставника, односно сарадника.

Ако лице из става 1. овог члана има стечено звање, Академија доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника и том лицу престаје радни однос у складу са Законом.

##### **Члан 3.**

Академија утврђује политику запошљавања полазећи од потребе да се наставни процес на Академији организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Наставно-стручно веће Академије утврђује политику запошљавања на Академији.

Председник Академије, полазећи од планиране политike запошљавања и ангажовања наставника и сарадника Академије и одлуке надлежног стручног органа Академије, објављује конкурс за стицање звања и заснивање радног односа наставника и сарадника.

##### **Члан 4.**

Наставно особље чине наставници и сарадници.

## Члан 5.

Наставни процес на Академији реализују наставници у звањима:

- предавач,
- виши предавач,
- професор струковних студија,

Наставу могу изводити и наставници у звањима наставник страног језика и наставник вештина.

У реализацији основних, специјалистичких и мастер струковних студија на Академији могу да учествују и наставници у звању доцента, ванредног и редовног професора.

У реализацији наставе може учествовати и предавач ван радног односа.

## Члан 6.

Звања сарадника Академије су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

## Члан 7.

Академија врши избор у сва звања наставника и сарадника.

Наставник и сарадник се бира за ужу наставно-научну, односно уметничку област утврђену општим актом Академије и по правилу заснива радни однос са пуним радним временом.

Наставник се бира за највише две уже наставно-научне области које утврђује Наставно-стручно веће Академије, на предлог катедре, а по прибављеном мишљењу Наставно-стручног-већа Одсека.

Уже наставно-научне области обухватају више сродних наставних предмета.

## Члан 8.

У звање наставника Академије може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, научни, односно уметнички назив стечен на акредитованом студијском програму и акредитованој високошколској установи и способност за наставни рад и које испуњава услове прописане Законом о високом образовању, Минималним условима за избор у звања наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија, Статутом Академије, овим Правилником и Правилником о организацији и систематизацији послова у Академији.

Наставници стичу звање и заснивају радни однос у следећем трајању:

- (1) Професор струковних студија на неодређено време,
- (2) Виши предавач – на пет година,
- (3) Предавач - на пет година
- (4) Наставник страног језика- на пет година и
- (5) Наставник вештина – на пет година.

## **II КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА**

### Члан 9.

Избор у звања наставника заснива се на оствареним и мерљивим резултатима рада кандидата, који се, поред општих услова, исказују и следећим елементима:

#### **1. Обавезни елементи:**

- 1) Наставни рад
- 2) Развојно-истраживачки, научно-истраживачки и стручни, односно уметнички рад.

#### **2. Изборни елементи:**

- 1) стручно-професионални допринос
- 2) допринос академској и широј заједници и
- 3) сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству.

### 1. ОПШТИ КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

### Члан 10.

Општи критеријуми за избор у звање наставника на Академији Шабац су:

1) У звање професор струковних студија може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

- Да је завршио академске студије трећег степена и стекао научни назив доктора наука у одговарајућој научној области на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора наука из одговарајуће научне области у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању ("Службени гласник РС", бр. 88/17, 27/18 - др. закон, 73/18, 67/19, 6/20 - др. закони, 11/21, 67/21 - др. закон и 67/21) и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије ("Службени гласник РС", бр. 27/18 и 6/20), или, и пољу уметности, да је стекао уметнички назив доктора уметности у одговарајућој области уметности на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора уметности у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, или да је стекао високо образовање првог или другог степена из уметничке области за коју се бира, на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму у Републици Србији или у иностранству, која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, и има призната уметничка остварења;
- Да испољава способност за наставни рад што се доказује: позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студенчкој анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство); позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).
- Да има радно искуство од најмање 10 година и да је у том периоду постигао одговарајуће резултате, а који се односе на следеће: да је руководио или учествовао

у изради више развојно-истраживачких, научних или стручних пројеката, односно уметничких пројеката, који су реализовани у привредном или јавном сектору и то из области за коју се врши избор у звање, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете; да је објавио више научних и стручних радова из уже области за коју се бира, односно да је остварио уметничка дела; да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама, осим за поље уметности; да је учествовао у укључивању студената у решавање конкретних задатака за потребе привредног и друштвеног сектора кроз завршне, специјалистичке и мастер радове, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете; да је у претходном изборном периоду објавио књигу, уџбеник или збирку задатака који су намењени студентима као и широј стручној јавности, осим у пољу уметности; да је стекао друге референце релевантне за избор у звање професора струковних студија.

2) У звање виши предавач може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

- Да је завршио академске студије трећег степена и стекао научни назив доктора наука у одговарајућој научној области на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора наука из одговарајуће научне области у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, или, у пољу уметности, да је стекао уметнички назив доктора уметности у одговарајућој области уметности на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стекао диплому доктора уметности у иностранству, а која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, или да је стекао високо образовање првог или другог степена из уметничке области за коју се бира, на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму у Републици Србији или у иностранству која је призната у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, и има призната уметничка остварења;
- Да испољава способност за наставни рад што се доказује: позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство); позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).
- Да има радно искуство од најмање пет година и да је у том периоду постигао одговарајуће резултате, а који се односе на следеће: да је руководио или учествовао у изради више развојно-истраживачких, научних или стручних пројеката, односно уметничких пројеката, који су реализовани у привредном или јавном сектору и то из области за коју се врши избор у звање, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете; да је објавио више научних и стручних радова из уже области за коју се бира, односно да је остварио уметничка дела; да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама, осим за поље уметности; да је учествовао у укључивању студената у решавање конкретних задатака за потребе привредног и друштвеног сектора кроз завршне, специјалистичке и мастер радове, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете; да је у претходном изборном периоду објавио књигу, уџбеник или збирку задатака који су намењени студентима као и широј стручној јавности, осим у пољу уметности; да је стекао друге референце релевантне за избор у звање вишег предавача струковних студија.

3) У звање предавач може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

- Да је стекао академски назив магистра наука или стручни назив специјалисте академских студија из научне (стручне) области за коју се бира у звање на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или еквивалентан научни, односно стручни назив из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, у иностранству а који је признат у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, или, у пољу уметности, да је стекао назив магистра или специјалисте академских студија из уметничке области за коју се бира у звање, на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму, или да је стекао високо образовање првог или другог степена, из уметничке области за коју се бира у звање, на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији, или у иностранству, а које је признато у складу са Законом о високом образовању и Законом о Националном оквиру квалификација Републике Србије, и има призната уметничка остварења;
- Да испољава способност за наставни рад што се доказује: позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни изборни период (за кандидате који имају педагошко искуство); позитивном оценом приступног предавања (за кандидате који немају педагошко искуство).
- Да је постигао одговарајуће резултате у претходном периоду, а који се односе на следеће: да је учествовао у изради више развојно-истраживачких, научних или стручних пројеката, односно уметничких пројеката, и то из области за коју се врши избор у звање, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете; да је објавио више стручних радова из у же области за коју се бира, односно да је остварио уметничка дела; - да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама, осим за поље уметности; да је учествовао у организацији и спровођењу показних вежби студентима у предузећима и установама, осим за поље уметности и наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

## 2. ИЗБОРНИ ЕЛЕМЕНТИ ЗА ВРЕДНОВАЊЕ

Члан 11.

Садржај изборних елемената за избор у звање наставника приказан је у табели:

Ред. бр.	Изборни елементи		
	1	2	3
	<b>Стручно- професионални допринос</b>	<b>Допринос академској и широј заједници</b>	<b>Сарадња са другим високошколским, научно- истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству</b>

1	аутор/коаутор елабората или студије	ангажовање у националним или међународним истраживачким пројектима или пројектима за унапређење наставе	учешће у реализацији заједничког студијског програма
2	руководилац или сарадник на истраживачким пројектима	ангажовање у националним или међународним научним или стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним или уметничким институцијама и др.	учешће у реализацији заједничких истраживачких пројеката
3	иноватор	учешће у комисијама за избор у звања наставника	учешће у пројектима који се реализују у сарадњи са другим универзитетима и високошколским установама
4	аутор/коаутор патента или техничког унапређења, експертиза, рецензија радова и пројеката	међународне и националне награде и признања	учешће у пројектима мобилности
5	аутор/коаутор уметничког пројекат или дела	рад на популяризацији науке и уметности (учешће на фестивалима науке или уметности и других истраживачких центара)	учешће у пројектима интернационализације студија
6	сарадник на уметничком пројекту и др.	учешће у изради стратешких докумената академије (стратегије, статут, правилници и сл.)	радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским установама или научно-истраживачким институцијама
7	руковођење научним односно уметничким пројектима	учешће у раду органа на Академији (НСВ Академије, Савет)	руковођење радом или члан органа или професионалног удружења националног

			или међународног нивоа
	чланство у уређивачком одбору научног/стручног часописа или чланство у организационом одбору пројекта из области културе	учешће у раду комисија за акредитацију студијских програма	чланство у уметничко-стручним организацијама у земљи или иностранству
8	чланство у програмском или организационом одбору стручне/научне конференције, уметничке или спортске манифестације	учешће у раду комисија која именује Савет, НСВ Академије или председник Академије (осим комисија за завршне радове)	учешће у програмима размене наставника и студената
9	израда професионалних експертиза, рецензирање радова у међународним научним часописима, рецензирање или кустоски рад на међународним изложбама	вођење научних, стручних или уметничких удружења	гостовања и предавања по позиву на универзитетима у земљи и иностранству
10	рецензирање уџбеника, књига или рецензирање радова и оцењивање радова и пројекта (по захтевима других институција)	подржавање ваннаставних активности студената	
11	учешће у раду жирија на уметничким манифестацијама локалног, националног или међународног нивоа	учешће у раду асоцијација високошколских установа	
12		креативне активности које показују професионална достигнућа наставника и доприносе	

		унапређењу асоцијација високошколских установа	
13		учешће у наставним активностима које не носе ЕСПБ бодове	
14		учешће у раду асоцијација високошколских установа	
15		руковођење активностима у високошколској установи и шире	
16		допринос активностима које побољшавају углед и статус високошколске установе	
17		успешно извршавање специјалних задужења vezаних за наставу	
18		вођење професионалних (стручних) организација)	
19		организација и вођење локалних, регионалних, националних или интернационалних уметничких манифестација (изложбе, фестивали, уметнички конкурси и сл.) конференција и скупова )	
20		учешће на локалним, регионалним, националним или интернационалним уметничким манифестацијама (изложбе, фестивали, уметнички конкурси и сл.) конференцијама и скуповима	

21		репутација исказана позивима за оцену наступа на јавним професионалним скуповима	
22		пружање консултантских услуга заједници	
23		вођење или учествовање у ваннаставним активностима које доприносе угледу и статусу високошколске установе	
24		реприза излагања или реприза извођења уметничког дела на локалном, националном или међународном нивоу	
25		учешће за оцену наступа на јавним професионалним скуповима	

### 3. МИНИМАЛНИ КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА

#### Поље природно-математичких наука

Члан 12.

Минимални критеријуми за избор у звање наставника за поље Природно-математичких наука су:

##### 1) ПРЕДАВАЧ

###### 1.1. Обавезни услови за први избор у звање предавача:

- 1) Академски назив магистар или стручни назив специјалиста академских студија из области за коју се бира, уз претходно завршене одговарајуће студије, стечене на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму;
- 2) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране Академије;

- 3) Најмање три године радног искуства у настави са студентима у високом образовању или најмање пет година радног искуства на стручним пословима у области за коју се бира.
- 4) У последњих пет година најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M33 и један рад из категорије M51 или M52 из области за коју се бира.
- 5) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

#### **1.2. Обавезни услови за поновни избор у звање предавача:**

- 1) Позитивна оцена педагошког рада у студенческим анкетама током целокупног претходног изборног периода;
- 2) У последњем изборном периоду најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M33 и један рад из категорије M51 или M52 из области за коју се бира.
- 3) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

#### **1.3. Изборни услови:**

Кандидат за избор у звање предавача мора да испуни најмање два изборна од три изборна елемента предвиђена чланом 11. који морају бити наведени и образложени у реферату комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима.

## **2) ВИШИ ПРЕДАВАЧ**

#### **2. 1. Обавезни услови за први избор у звање виши предавач:**

- 1) Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму.
- 2) Позитивна оцена педагошког рада у студенческим анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;
- 3) У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) најмање 8.5 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M20 и један рад категорије M30 из области за коју се бира.
- 4) Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;
- 5) У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема

специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;

6) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

**2.2. Обавезни услови за поновни избор у звање виши предавач:**

1) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;

2) У последњем изборном периоду најмање 6 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M30 из области за коју се бира.

3) Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;

4) У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;

5) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

**1.3. Изборни услови:**

Кандидат за избор у звање вишег предавача мора да испуни најмање два изборна од три изборна елемента предвиђена чланом 11. који морају бити наведени и образложени у реферату комисије за писање извештая о пријављеним кандидатима.

### **3) ПРОФЕСОР СТРУКОВНИХ СТУДИЈА**

**3.1. Обавезни услови за избор у звање професора струковних студија:**

1) Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму.

2) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;

3) У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) најмање 11 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, а од тога најмање један рад категорије M20 и два рада категорије M30 из области за коју се бира.

4) Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног

уџбеника одобреног за ујку област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;

- 5) У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;
- 6) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање три развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

### **3.2. Изборни услови:**

Кандидат за избор у звање професора струковних студија мора да испуни најмање два изборна од три изборна елемента предвиђена чланом 11. који морају бити наведени и образложени у реферату комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима.

## **Поље техничко-технолошких наука и медицинских наука**

Члан 13.

Минимални критеријуми за избор у звање наставника за поља Техничко-технолошких и медицинских наука су:

### **1) ПРЕДАВАЧ**

#### **1.1. Обавезни услови за први избор у звање предавач:**

- 1) Академски назив магистар или стручни назив специјалиста академских студија из области за коју се бира, уз претходно завршене одговарајуће студије, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму;

Изуzetno, у пољу медицинских наука у звање предавача може бити изабрано и лице са завршеним интегрисаним академским студијама и завршеном здравственом специјализацијом.

- 2) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;
- 3) Најмање три године радног искуства у настави са студентима у високом образовању и или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.
- 4) У последњих 5 година најмање 4.5 бода остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10 + M20 + M30 + M40 + M50 + M60 + M80 + M90, од тога најмање један рад категорије M33 и један рад из категорије M51 или M52 из области за коју се бира.
- 5) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.





- 6) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање три развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком корисника у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

### **3.2. Изборни услови:**

Кандидат за избор у звање професора струковних студија мора да испуни најмање два изборна од три изборна елемента предвиђена чланом 11. који морају бити наведени и образложени у реферату комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима.

## **Поље друштвено-хуманистичких наука**

Члан 14.

Минимални критеријуми за избор у звање наставника за поље друштвено-хуманистичких наука су:

### **1) ПРЕДАВАЧ**

#### **1.1. Обавезни услови за први избор у звање предавач**

- 1) Академски назив магистар или стручни назив специјалиста академских студија из области за коју се бира, уз претходно завршене одговарајуће студије, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму;
- 2) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;
- 3) Најмање три године радног искуства у настави са студентима у високом образовању и или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира;
- 4) У последњих пет година објављена два рада из категорије М51 или М52 из области за коју се бира.
- 5) Два саопштења на међународним или домаћим научним скуповима из области за коју се бира.
- 6) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама, или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

#### **1.2. Обавезни услови за поновни избор у звање предавач**

- 1) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
- 2) У претходном изборном периоду објављена два рада из категорије М51 или М52 из области за коју се бира.
- 3) У претходном изборном периоду објављена два саопштења на међународним или домаћим научним скуповима из области за коју се бира.

- 4) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

**1.3. Изборни услови:**

Кандидат за избор у звање мора да испуни најмање два изборна од три изборна елемента предвиђена чланом 11. који морају бити наведени и образложени у реферату комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима.

**2) ВИШИ ПРЕДАВАЧ**

**2.1. Обавезни услови за први избор у звање виши предавач:**

- 1) Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму;
- 2) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;
- 3) У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) објављен један рад из категорије M20 или два рада из категорије M51 из научне области за коју се бира.
- 4) У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) два саопштења на научним скуповима категорије M30 и M60.
- 5) Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање;
- 6) У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер стручним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер стручнове студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;
- 7) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

**2.2. Обавезни услови за поновни избор у звање виши предавач:**

- 1) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
- 2) У претходном изборном периоду објављен један рад из категорије M20 или два рада из категорије M51 из научне области за коју се бира.
- 3) У претходном изборном периоду објављена два саопштења на научним скуповима категорије M30 и M60.
- 4) Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.

- 5) У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама.
- 6) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

### **2.3. Изборни услови:**

Кандидат за избор у звање вишег предавача мора да испуни најмање два изборна од три изборна елемента предвиђена чланом 11. који морају бити наведени и образложени у реферату комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима.

## **3) ПРОФЕСОР СТРУКОВНИХ СТУДИЈА**

### **3.1. Обавезни услови за избор у звање професора струковних студија**

- 1) Научни назив доктора наука за научну област за коју се бира, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму.
- 2) Позитивна оцена педагошког рада у студенчким анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;
- 3) У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) објављен један рад из категорије М20 и један рад из категорије М51 из научне области за коју се бира.
- 4) У последњем изборном периоду (или у последњих пет година) два саопштења на научним скуповима категорије М30 и М60.
- 5) Књига из релевантне области, или одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреној уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање.
- 6) У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама;
- 7) У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

### **3.2. Изборни услови:**

Кандидат за избор у звање професора струковних студија мора да испуни најмање два изборна од три изборна елемента предвиђена чланом 11. који морају бити наведени и образложени у реферату комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима.

## **Поље уметности**

Члан 15.

Минимални критеријуми за избор у звање наставника за поље Уметности су:

### **1) ПРЕДАВАЧ**

#### **1.1. Обавезни услови за први избор у звање предавач:**

- 1) Академски назив магистра уметности или стручни назив специјалисте уметности стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму, или високо образовање првог, односно другог степена, стечено на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму и призната уметничка остварења.
- 2) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;
- 3) У последњих пет година три репрезентативне референце\* у ужој уметничкој области за коју се бира.

#### **1.2. Обавезни услови за поновни избор у звање предавач**

- 1) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
- 2) Три репрезентативне референце\* у ужој уметничкој области за коју се бира, од којих најмање једна од претходног избора у звање.

#### **1.3. Изборни услови**

Кандидат за избор у звање предавача мора да испуни најмање два изборна од три изборна елемента предвиђена чланом 11. који морају бити наведени и образложени у реферату комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима.

### **2) ВИШИ ПРЕДАВАЧ**

#### **2.1. Обавезни услови за први избор у звање виши предавач:**

- 1) Назив доктора уметности стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму, или, за лице које нема педагошко искуство, високо образовање првог, односно другог степена, стечено на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму и призната уметничка остварења.
- 2) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;
- 3) Четири репрезентативне референце\* у ужој уметничкој области за коју се бира, из најмање две различите категорије\*, од којих најмање две од избора у претходно звање (или у последњих пет година);
- 4) У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама.

## **2.2. Обавезни услови за поновни избор у звање виши предавач:**

- 1) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
- 2) Четири репрезентативне референце\* у ујкој уметничкој области за коју се бира, из најмање две различите категорије\*, од којих најмање две од претходног избора у звање;
- 3) У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама.

## **2.3. Изборни услови:**

Кандидат за избор у звање виши предавач мора да испуни најмање два изборна од три изборна елемента предвиђена чланом 11. који морају бити наведени и образложени у реферату комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима.

## **3) ПРОФЕСОР СТРУКОВНИХ СТУДИЈА**

### **3.1. Обавезни услови за избор у звање професора струковних студија:**

- 1) Назив доктора уметности стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму, или високо образовање првог, односно другог, степена, стечено на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму и призната уметничка дела.
- 2) Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира позитивно оцењено од стране самосталне високошколске установе;
- 3) Шест репрезентативних референци\* у ујкој уметничкој области за коју се бира, из најмање две различите категорије\*, од којих најмање три од избора у претходно звање (или у последњих пет година);
- 4) У последњем изборном периоду учешће у комисији за одбрану најмање два завршна рада на специјалистичким, односно мастер струковним студијама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете. Уколико високошколска установа нема специјалистичке или мастер струковне студије потребно је учешће у комисији за одбрану најмање три завршна рада на основним студијама.

## **3.2. Изборни услови:**

Кандидат за избор у звање професора струковних студија мора да испуни најмање два изборна од три изборна елемента предвиђена чланом 11. који морају бити наведени и образложени у реферату комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима.

Члан 16.

Репрезентативне референце за избор у звање наставника у пољу уметности, дефинисане су Стандардом 9 за акредитацију студијских програма првог и другог степена високог образовања.

Репрезентативне референце које се односе на учешће у раду жирија на различитим уметничким манифестијама вреднују се кроз оцену научноистраживачког/уметничког, стручног и професионалног доприноса.

Уколико се једно исто уметничко дело више пута излаже или шаље на конкурсe и фестивалe, то се може рачунати само као једна репрезентативна референца, али се ова активност вреднује кроз оцену доприноса академској и широј заједници.

Референце за област науке о уметностима се утврђују у складу са стандардима који важе за област науке.

### **Наставници страног језика и вештина**

#### **Члан 17.**

Наставу страних језика, односно вештина може, осим лица које има звање предавача, вишег предавача и професора стручних студија, изводити и наставник страног језика, односно наставник вештина.

Наставник вештина из става 1. овог члана може се бирати само у оним научним, стручним и уметничким областима за које у Републици Србији не постоје докторске студије.

Услови за први избор у звање наставника страног језика и наставника вештина:

- 1) Одговарајуће високо образовање првог степена стечено на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму;
- 2) Позитивна оцена педагошког рада у студенским анкетама током целокупног претходног изборног периода, или, за лице које нема педагошко искуство, приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе;
- 3) Објављени стручни, односно уметнички радови у одговарајућој области;
- 4) Остварене активности бар у 2 изборна елемента из члана 11. овог Правилника.

Услови за поновни избор у звање наставника страног језика и наставника вештина:

- 1) Одговарајуће високо образовање првог степена стечено на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму;
- 2) Позитивна оцена педагошког рада у студенским анкетама током целокупног претходног изборног периода;
- 3) Објављени стручни, односно уметнички радови у одговарајућој области;
- 4) Остварене активности бар у 2 изборна елемента из члана 11. овог Правилника.

### **Вредновање радова**

#### **Члан 18.**

Научни радови се вреднују на основу важеће категоризације часописа из Правилника о категоризацији и рангирању научних часописа ("Службени гласник РС", број 159/20) и Правилника о стицању истраживачких и научних звања ("Службени гласник РС", број 159/20).

Радови који произлазе из докторске дисертације могу да се вреднују за избор у звање.

За поље друштвено-хуманистичких наука, са часописима из категорија М21-М23 изједначени су часописи са листе престижних светских часописа за поједине научне области, коју је утврдио Национални савет за високо образовање.

До утврђивања листе престижних светских часописа, престижним светским часописима за научне области у пољу друштвено-хуманистичких наука који за потребе избора у звања

наставника могу бити изједначени са часописима из категорија М21-М23 сматраће се часописи са листе часописа који се вреднују у поступку избора у звања у пољу друштвено-хуманистичких наука коју је утврдио Универзитет у Београду.

Академија не може проширивати листе из става 3. и 4. овог члана.

#### Члан 19.

Код вредновања кандидата за избор у звање наставника, предност у избору има кандидат који:

- 1) има већи број радова и повољнију структуру радова,
- 2) има већи број радова у којима нема више од пет аутора,
- 3) има вишу оцену педагошког рада, односно вишу оцену на приступном предавању,
- 4) већи број студенских оцена изнад 4,
- 5) дужи стаж у настави и већи број изборних предмета.

#### Члан 20.

Организација приступног предавања у поступку избора наставника, за кандидате који се први пут бирају у звање наставника, регулише се посебним општим актом.

### III ПОСТУПАК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

#### 1. СПРОВОЂЕЊЕ ПОСТУПКА

##### **Покретање поступка у редовној процедуре избора**

###### Члан 21.

Избор у звање и заснивање радног односа наставника врши се на основу конкурса.

Конкурс за избор у звање и заснивање радног односа наставника за ужу наставно-научну област Академија може расписати само ако је то радно место предвиђено одговарајућим општим актом и ако су средства за његово финансирање обезбеђена.

Академија расписује конкурс за стицање звања и заснивање радног односа наставника водећи рачуна да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Академија је дужна да распише конкурс, уколико за тим постоји потреба, најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник биран и да га оконча у року од девет месеци од дана расписивања конкурса.

Одлуку о расписивању конкурса из става 5 доноси председник Академије на основу одлуке Већа Академије и образложене потребе за расписивање конкурса за одређено радно место наставника, а у складу са Кадровским планом за наредну школску годину.

Академија врши избор у сва наставничка звања за све одсеке у свом саставу.

###### Члан 22.

Катедра упућује Већу Академије образложени предлог за покретање поступка за избор наставника у одговарајуће звање.

Ако се ради о избору лица које се већ налази у наставничком звању и у радном односу на одређено време на Академији, предлог катедре треба да садржи попис испуњених услова и остварених резултата са њиховом квантификацијом, утврђених овим Правилником.

Веће Академије доноси одлуку о расписивању конкурса на предлог одговарајуће катедре и прибављеног мишљења Већа одсека на који се кандидат прима.

Веће Академије може одлучити да се распише конкурс за другачије звање у односу на предлог.

Ако се расписује конкурс за више извршилаца за исто звање и за исту ужу наставно-научну, односно уметничку област, образује се само једна комисија.

Изузетно, у случају када катедра благовремено не покрене процедуру избора наставника, ради обезбеђења несметаног одвијања наставног процеса, председник Академије може предложити Већу Академије да донесе одлуку о расписивању конкурса за избор у звање и заснивање радног односа наставника.

#### **Покретање поступка пре истека изборног периода**

Члан 23.

Поступак за стицање вишег наставничког звања може се покренути и пре Законом одређеног рока од пет година, али тек након истека три године од првог стицања претходног наставничког звања рачунајући од дана закљућа уговора о раду. У том периоду кандидат мора да испуни, поред осталих општих услова, за једну половину више минималних квантитативних резултата предвиђених овим Правилником за избор у одговарајуће наставничко звање.

Поступак из става 1 овог члана покреће катедра која упућује Већу Академије образложени предлог за покретање поступка за стицање вишег наставничког звања пре Законом одређеног рока од пет година.

Веће Академије доноси одлуку о расписивању конкурса из става 2 након прибављеног мишљења Већа одсека на који се кандидат прима.

#### **Прескакање звања**

Члан 24.

Наставник може да се бира и у наставничко звање које није непосредно по редоследу звања утврђених Законом (прескакање звања). У том случају кандидат треба да испуни, поред осталих општих услова, двоструко више минималних квантитативних резултата предвиђених овим правилником за избор у одговарајуће наставничко звање.

#### **Избор у звање за другу наставно-научну област**

Члан 25.

Наставник са изборним звањем за једну ужу наставно-научну област, која је утврђена одлуком Наставно-стручног већа Академије, може бити изабран за још једну наставно-научну област уколико постоји потреба Академије и ако наставник испуњава компетенције за избор у звање.

Предлог за избор у звање наставника за још једну (другу) наставно-научну област даје катедра, а Наставно-стручно веће Одсека даје мишљење на предлог катедре.

На основу предлога катедре и мишљења Већа одсека, Наставно-стручно веће Академије доноси одлуку о покретању поступка за избор наставника за још једну наставно-научну област и именовању комисије за писање извештаја о испуњености услова за доделу предложене наставно-научне области (поред постојеће научне области).

Изуузетно Наставно-стручно веће Академије може на предлог председника Академије донети одлуке из става 2. и 3. овог члана.

Процедура за избор у звање за још једну ужу наставно-научну област спроводи се без расписивања конкурса.

Процедура за писање извештаја о кандидату, стављање извештаја на увид јавности и доношење одлуке о избору у звање за још једну наставно-научну област спроводи се по правилима за редован избор наставника у звање предвиђених овим Правилником.

Са наставником изабраним у звање за још једну наставно-научну област закључује се анекс уговора о раду.

По истој процедуре утврђеној у ставовима 2, 3, 4, 5, 6. и 7. овог члана може се изменити постојећа наставно-научна област за коју је наставник изабран у звање.

#### **Конкурс за избор наставника**

##### **Члан 26.**

Конкурс за избор у звање и заснивање радног односа наставника садржи: опште и посебне услове које које кандидати треба да испуне; ужу наставно-научну, односно уметничку област за коју се бирају; податке о периоду на који се врши избор у звање и заснивање радног односа; податке о обиму радног времена; минималне услове за избор у наставничко звање, рок за пријаву и документа која кандидати прилажу као доказе да испуњавају услове конкурса за избор у звање у складу са Законом о високом образовању, Статутом Академије, Минималним условима за избор у звања наставника на академијама струковних студија и високим школама струковних студија и овим Правилником.

Конкурс из става 1. овог члана објављује се у листу који излази на територији Републике Србије или у „Службеном гласнику Републике Србије“.

##### **Члан 27.**

Пријава на конкурс обавезно садржи податке о радном месту на које кандидат конкурише и податке о кандидату (име и презиме, адреса пребивалишта односно боравишта, контакт телефон кандидата, адреса електронске поште ако је кандидат поседује) и доказе уз пријаву:

- 1) Биографију – са свим битним подацима: личним подацима, постигнутим степенима образовања, подацима о образовном, научном, истраживачком, односно уметничком раду и др.
- 2) Доказе о испуњењу обавезних услова: оверене копије диплома свих степена студија; доказе о траженом радном искуству (потврде, уговори о раду, уговори о ангажовању и други докази у оригиналу или овереној фотокопији); доказе о оценама педагошког рада (осим ако нема педагошко искуство); списак радова и саме радове; доказе да је учествовао са радовима на научним и стручним семинарима и конференцијама, односно доказе о референцама у ужој уметничкој области; доказе да је био члан комисије за одбрану завршних радова; доказе о учешћу у развојно-истраживачким или стручним пројектима, односно о радном искуству у привреди или установама релевантним за област за коју се бира; доказ о објављеној књизи, уџбенику, односно поглављу у уџбенику, збирци задатака, као и потврду да је уџбеник одобрен за употребу за област за коју се наставник бира и др.
- 3) Извод из књиге рођених, односно извод из књиге венчаних (ако је кандидат ступањем у брак променио личне податке), уверење о држављанству РС, у оригиналу или овереној фотокопији и фотокопија личне карте;

- 4) Потврду МУП-а РС да лице није правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи.
- 5) Доказе о изборима у наставно и научно звање, ако је кандидат био биран у наставно и научно звање;
- 6) Доказе о испуњењу изборних услова: стручно-професионални допринос; допринос академској и широј заједници и сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству.

Као доказ о испуњењу изборних услова подносе се: потврде, уверења уговори, решења и друге исправе издате од научних, стручних и других надлежних организација, организатора научних, стручних и уметничких склопова, организатора пројекта, научних, стручних и уметничких часописа, високошколских установа за сваки податак наведен у пријави који се односи на стручно-професионални допринос; допринос академској и широј заједници и сарадњи са другим високошколским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству.

За доказивање изборних услова могу се наводити и линкови институција којима се доказује испуњеност услова.

Документација из става 1 доставља се и на ЦД-у.

#### Члан 28.

Пријава на конкурс са потребним доказима из члана 27. подноси се у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

Неблаговремене пријаве, као и пријаве кандидата који нису доставили документацију којом доказују да испуњавају услове конкурса, сматраће се неуредним пријавама и неће бити разматране.

#### Члан 29.

У поступку избора у звање наставника образују се комисије:

- 1) Комисија за верификацију пријава кандидата и
- 2) Комисија за писање извештаја за избор у звање наставника.

#### **Комисија за верификацију пријава кандидата**

##### Члан 30.

Комисија за верификацију пријава кандидата провера документацију пријављених кандидата и утврђује благовременост, разумљивост и потпуност пријава кандидата.

Председник Академије на нивоу сваког Одсека именује сталну комисију за верификацију пријава која се састоји од три члана, од којих је шеф канцеларије стручних служби Одсека, односно дипломирани правник, члан комисије по службеној дужности.

Чланови верификационе комисије, осим шефа канцеларије стручних служби Одсека, морају да имају најмање исти степен стручне спреме, односно образовања које се захтева за радно место за које се спроводи конкурс.

Шеф канцеларије стручних служби Одсека одговоран је да прати процедуре и рокове започетих конкурсних поступака, као и да о поштовању истих упозорава надлежне органе Одсека односно Академије.

### **Члан 31.**

Комисија за верификацију пријава прегледа пријаве и документацију пријављених кандидата и утврђује благовременост, разумљивост и потпуност пријава кандидата.

Комисија за верификацију пријава не проверава квалитет радова, односно категоризацију радова пријављених кандидата.

Комисија за верификацију пријава о свом раду води записник који потписују сви чланови комисије.

Неблаговремене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, Комисија за верификацију пријава одбацује решењем против кога се може изјавити приговор председнику Академије у року од пет дана од дана пријема решења.

Председник Академије одлучује о приговору у року од седам дана од дана његовог подношења.

Ако председник Академије у утврђеном року не одлучи о приговору или ако је незадовољан коначном одлуци по приговору, кандидат може да оствари заштиту пред судом опште надлежности у року од 15 дана од истека рока за одлучивање председника, односно од достављања одлуке по приговору.

Након истека рока за подношење приговора, односно истека рока за одлучивање председника Академије по поднетом приговору, комисија за верификацију пријава саставља список кандидата који према приложеним, односно прибављеним доказима, испуњавају услове за даљу процедуру избора у звање наставника и исти доставља председнику Академије.

### **Комисија за писање извештаја за избор у звање наставника**

#### **Члан 32.**

Извештај комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање, мора да садржи све тражене елементе за избор у звање наставника, који морају бити образложени.

#### **Члан 33.**

Веће Академије, на предлог катедре, именује председника и чланове Комисије за писање извештаја о кандидатима пријављеним на конкурс за избор у звање наставника (у даљем тексту: Комисија) најкасније у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

Предлог члanova Комисије доставља катедра која је иницирала расписивање конкурса.

Веће Академије може одлучити да се именује комисија у другачијем саставу у односу на предлог.

Ако надлежна катедра не предложи комисију за писање извештаја, на предлог председника Академије, Веће Академије образује комисију за писање извештаја и предлога за избор кандидата у звање наставника.

Комисија за избор наставника се састоји од најмање три члана у звању наставника, од којих су, по правилу, најмање два са Академије и из стручне, односно научне области за коју се кандидат бира у звање. Један члан Комисије мора бити лице у звању универзитетског наставника, које је афирмисани стручњак, са одговарајућим научним и стручним референцама из области за коју се кандидат бира. Ово лице је, по функцији, председник Комисије за избор.

Чланови Комисије са Академије су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

Универзитетски наставник, који је члан Комисије, може бити у звању доцента када се избор врши за предавача или вишег предавача, односно у звању ванредног или редовног професора када се избор врши за звање професора струковних студија.

Уколико Академија нема наставнике у радном односу из уже наставно-научне области за коју се кандидат бира у звање, чланови комисије могу бити лица са других високошколских установа у адекватном звању.

#### Члан 34.

Председник Академије доставља председнику Комисије за писање извештаја пријаве учесника конкурса са приложеном документацијом, које је верификовала верификациона комисија.

По пријему конкурсне документације, Комисија за писање извештаја о кандидатима пријављеним на конкурс разматра пријаве свих пријављених кандидата и разврстава их на оне кандидате који задовољавају и оне који не задовољавају све услове конкурса за избор у одговарајуће звање. Уколико кандидат не испуњава све услове конкурса, Комисија ту чињеницу констатује у извештају о пријављеним кандидатима".

Комисија за писање извештаја је дужна да провери квалитет, односно категоризацију радова.

Чланови Комисије имају обавезу да потпишу изјаву да нису у сукобу интереса са кандидатом за избор у звање наставника.

Уколико чланови Комисије имају потенцијални или стварни сукоб интереса, дужни су да се изузму из рада Комисије.

Одлуку о постојању сукоба интереса члanova Комисије за избор у звање наставника доноси председник Академије. Уколико се накнадно утврди да је члан комисије био у сукобу интереса, против њега ће се спровести одговарајуће мере.

#### Члан 35.

Комисија је дужна да сачини извештај о кандидатима пријављеним на конкурс, са предлогом за избор одређеног кандидата у звање наставника, у складу са условима утврђеним Законом, Статутом и овим Правилником.

Комисија је дужна да сачини извештај и у случају када се ниједан од пријављених учесника конкурса не предлаже за избор у звање наставника и да изнесе разлоге због којих је утврдила такав предлог.

Ако Комисија не предложи ниједног од пријављених кандидата за избор у звања наставника, расписује се нови конкурс.

#### Члан 35а.

Оцена резултата педагошког рада кандидата даје се на основу резултата које је показао у раду са студентима у претходном изборном периоду у складу са општим актом, као и на основу пиступног предавања.

За сваки предмет на коме је кандидат био ангажован, рачуна се просечна оцена студентске анкете.

Просечна оцена кандидата за једну школску годину је аритметичка средина оцена добијених на свим предметима.

### Члан 36.

Извештај Комисије је правно ваљан и исправан ако га потпишу сви чланови комисије или већина чланова комисије, при чему је потпис председника Комисије обавезан.

Члан комисије који се не слаже са већинским предлогом члanova комисије има право и обавезу да достави своје издвојено мишљење са образложењем. Образложење издвојеног мишљења члана комисије саставни је део извештаја комисије.

### Члан 37.

Комисија доставља извештај Већу Академије с предлогом за избор наставника у року који не може бити дужи од 30 дана од дана пријема достављених пријава кандидата за избор. Конкурсни материјал преузима лично или се доставља председнику Комисије.

Уколико Комисија не достави извештај у року из става 1. овог члана, образоваће се нова комисија.

Форма и садржај извештаја о пријављеним кандидатима са закључком и предлогом за избор у наставничко звање и заснивање радног односа наставника утврђен је овим Правилником (Образац 1) и дат је у прилогу овог Правилника и његов је саставни део.

### Члан 38.

Извештај Комисије о кандидатима пријављеним на конкурс са предлогом за избор у звање наставника и заснивање радог односа наставника садржи:

- опште биографске (личне) податке кандидата и податке о њиховој професионалној каријери;
- обавезне услове за избор у звање наставника;
- изборне услове за избор у звање наставника;
- признања, награде и одликовања за професионални рад;
- остало;
- анализу рада кандидата;
- мишљење о испуњености услова за избор у звање наставника;
- предлог за избор у звање одређеног кандидата.

Извештај комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање, као и предлог и мишљење комисије, морају садржати све тражене елементе за избор у звање који морају бити образложени.

Извештај се доставља у три примерка.

### Увид јавности

#### Члан 39.

Председник Академије у року од пет дана од дана пријема извештаја Комисије, тај извештај ставља на увид јавности.

Извештај Комисије са предлогом за избор у звање наставника (даље: извештај комисије) ставља се на увид јавности 30 дана, у Секретаријату Академије и објављивањем на интернет страници Академије.

Рок за увид јавности се рачуна од дана објављивања на интернет страници Академије.

У току увида јавности на Извештај Комисије могу се поднети примедбе, односно приговори. Примедбе на извештај комисије из става 1 овог члана достављају се у штампаном облику. Анонимне примедбе и примедбе упућене електронском поштом не узимају се у разматрање.

Примедбе које се не односе на предмет извештаја се неће разматрати. Примедбе које садрже увредљиве или неистините наводе могу представљати основ за позивање на одговорност, у складу са законом и општим актима Академије, а посебно у смислу Кодекса професионалне етике.

#### Члан 40.

Ако се на извештај Комисије, у року за увид јавности, ставе примедбе, односно приговори, председник Академије их доставља председнику Комисије за писање извештаја, са захтевом да се Комисија о њима изјасни.

Комисија је дужна да Председнику Академије и Већу Академије достави одговор на примедбе и приговоре на извештај у року од петнаест дана од дана истека рока за достављање примедби односно приговора.

Комисија је дужна да се у одговору изјасни о свим наводима изнетим у примедбама и приговорима на извештај.

Уколико комисија у свом одговору наведе да су примедбе основане, да их прихвати и да одустаје од предлога у достављеном извештају, Веће Академије је дужно да именује нову комисију у којој је промењена најмање већина чланова у односу на раније именовану комисију.

Уколико Комисија за писање извештаја у свом одговору наведе да су примедбе основане или да не одустаје од предлога датог у извештају, дужна је измени или допуни извештај, који се поново ставља на увид јавности, објављивањем на интернет страници Академије, у трајању од 10 дана.

Под изменом или допуном извештаја сматрају се измене или допуне категоризације радова, као и измене других података које су од значаја приликом утврђивања испуњености услова за избор у одговарајуће звање.

## 2. ОДЛУЧИВАЊЕ О ИЗБОРУ НАСТАВНИКА

### Поступак одлучивања о избору наставника

#### Члан 41.

Веће Академије разматра Извештај Комисије, евентуалне примедбе јавности и приговоре поднете на извештај и одговор Комисије на примедбе и приговор, као и мишљење Већа одсека о извештају комисије.

Уколико Веће одсека, које разматра извештај комисије, оцени да извештај не садржи све елементе из члана 38 Правилника, донеће закључак о одлагању давања мишљења о извештају.

Председник Академије одређује рок комисији од 15 дана за допуну извештаја. Уколико комисија у том року не изврши допуну извештаја, именује се нова комисија сходно члану 40 став 4 Правилника.

Наставно-стручно веће Академије, у поступку по приговору на извештај комисије, ако утврди да је било неправилности у поступку избора у звање наставника, може донети одлуку о обустављању конкурса.

Одлуку о избору у звање наставника и пријем у радни однос наставника Веће Академије доноси већином гласова од укупног броја чланова Већа.

Члан 42.

Уколико Веће Академије оцени да су за доношење одлуке потребна додатна појашњења, донеће закључак о одлагању доношења одлуке, у ком случају ће Комисији одредити рок за допуну предлога, који не може бити дужи од 15 дана, од дана доношења закључка.

Након истека рока, Веће Академије доноси одлуку о предлогу Комисије.

Члан 43.

Одлучујући по утврђеном предлогу Комисије за избор у звање наставника, Веће Академије може донети једну од следећих одлука:

- 1) одлуку о избору у звање наставника по утврђеном предлогу Комисије;
- 2) одлуку да не прихвата утврђени предлог Комисије за избор у звање наставника.

Веће Академије је везано утврђеним предлогом Комисије и исти не може мењати. Уколико Веће Академије не приhvati утврђени предлог Комисије и не изврши избор наставника, поступак се поништава и расписује се нови конкурс.

Одлука коју Веће Академије донесе мора бити образложена.

Одлука Већа Академије из става 1.тачка 2) овог члана је коначна.

Члан 44.

Одлука Већа Академије доставља се учесницима конкурса у року од 10 дана од дана доношења, уз доставницу.

Члан 45.

Предложени кандидат који није изабран у одговарајуће звање наставника има право приговора Наставно-стручном већу Академије у року од 15 дана, од дана пријема обавештења да није изабран.

Други учесници конкурса имају право подношења приговора на одлуку Већа Академије о избору наставника у року од 15 дана од дана пријема исте.

О приговорима из става 1 и 2 овог члана одлуку доноси Веће Академије у року од 15 дана од дана пријема приговора.

Одлука Већа Академије по приговорима је коначна.

Члан 46.

Председник Академије, на предлог Наставно-стручног већа Академије, може објавити нови конкурс за избор у звање и заснивање радног односа наставника у случају ако:

- 1) Комисија, по објављеном конкурсу, не предложи ни једног од пријављених кандидата за избор и Наставно-стручно веће Академије усвоји такав предлог;
- 2) Наставно-стручно веће донесе одлуку да се кандидат предложен од стране Комисије не изабере у предложену звање;
- 3) Наставно-стручно веће донесе одлуку о обустављању конкурса.

По поновљеном конкурсу спроводи се поступак утврђен овим Правилником.

## **Повлачење пријаве на конкурс**

**Члан 46а.**

Подносилац пријаве на конкурс може, без образложења, повући своју пријаву на конкурс подношењем писаног обавештења председнику Академије, који је објавио конкурс, о томе да повлачи своју пријаву.

Председник Академије, у року од 8 дана од дана подношења обавештења, доноси решење о обустављању поступка у односу на учесника конкурса који је повукао своју пријаву на конкурс.

Решење из става 2. овог члана доставља се, у року од 5 дана од дана доношења, подносиоцу обавештења и стручним органима који учествују у поступку за доношење одлуке о избору у звање наставника.

Решење председника Академије из става 2. овог члана је коначно.

Подносилац пријаве на конкурс који је повукао своју пријаву не сматра се учесником конкурса од дана када му је уручене решење председника Академије из става 2. овог члана.

## **Поништавање конкурса**

**Члан 46б.**

Председник Академије може, до доношења првостепене одлуке о избору у звање наставника, донети одлуку о поништавању објављеног конкурса, ако утврди да конкурс није објављен у складу са Законом о високом образовању, Статутом Академије или овим Правилником.

Одлука председника о поништавању конкурса мора да буде образложена и доставља се свим учесницима конкурса најкасније 8 дана од дана доношења.

Учесник конкурса има право жалбе на одлуку председника о поништавању конкурса. Жалба се подноси Наставно-стручном већу Академије који је објавио конкурс, у року од 15 дана од дана пријема одлуке.

Одлука Наставно-стручног већа Академије по жалби на одлуку председника о поништавању конкурса је коначна.

Коначна одлука о поништавању конкурса доставља се учесницима конкурса и одговарајућим органима Одсека.

Ако Веће Академије усвоји жалбу и поништи одлуку председника о поништавању конкурса, наставиће се поступак спровођења конкурса.

Ако се коначном одлуком Академије поништава конкурс, Наставно-стручно веће Академије доноси решење о обустављању поступка спровођења конкурса.

Решење Наставно-стручног већа о обустављању поступка је коначно и доставља се учесницима конкурса и одсеку који је објавио конкурс.

## **Обустављање конкурса**

**Члан 46в.**

Наставно-стручно веће Академије доноси решење о обустављању поступка када утврди да нема услова за даље вођење поступка.

## **Заснивање радног односа са изабраним наставником**

### **Члан 47.**

Са лицем изабраним у звање наставника председник Академије закључује уговор о раду, најкасније у року од 30 дана од коначности одлуке о избору.

Изузетно, председник Академије може закључити уговор о раду са наставником са радним временом краћим од пуног радног времена ако је наставник засновао радни однос на другој високошколској установи, такође са радним временом краћим од пуног радног времена или ако се на расписани конкурс за избор у звање наставника и заснивање радног односа пријавио кандидат који једини испуњава услове и предложен је за избор у звање, а Веће Академије оцени да кандидат из објективних разлога није у могућности да на Академији заснује радни однос са пуним радним временом.

Наставници који изводе наставу из клиничких предмета, остварују радни однос са пуним радним временом поделом радног времена између Академије и одговарајуће здравствене установе.

Наставници из става 3 овог члана имају статус наставника са пуним радним временом на Академији.

### **Члан 48.**

Ако суд поништи конкурс, односно одлуку о избору кандидата, запосленом који је изабран на конкурсу престаје радни однос најкасније у року од 30 дана од дана правноснажности судске одлуке.

## **Проширење норме наставника**

### **Члан 49.**

Наставнику који је у радном односу са непуним радним временом, у складу са стварним потребама Академије, може да се повећа (прошири норма) радно време, без расписивања конкурса.

Одлуку из става 1. доноси Наставно-стручно веће Академије, на образложени предлог катедре, а по прибављеном мишљењу Већа одсека.

## **IV НАСТАВНИЦИ ВАН РАДНОГ ОДНОСА**

### **1. ПРЕДАВАЧ ВАН РАДНОГ ОДНОСА**

### **Члан 50.**

Академија, може, на предлог катедре и уз сагласност одговарајућег одсека, ангажовати у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе, на првом и другом степену студија, највише до трећине часова наставе на предмету у току семестра, предавача ван радног односа који има стечено високо образовање најмање мастер академских студија и који има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад.

Смисао за наставни рад утврђује се на основу података о раду у настави на свим нивоима образовања и доказа које кандидат приложи.

Предавач ван радног односа обавезно се ангажује на стручно-апликативним предметима на којима носиоци предмета запослени на Академији имају мање од три (3) године радног искуства и ангажовања у струци на пословима који су обухваћени садржајем предмета.

Предавач ван радног односа може бити ангажован на једном или више одсека за један или више стручно-апликативних предмета.

Носиоци предмета запослени у Академији одговорни су за организацију и обезбеђење квалитета наставе коју реализују предавачи ван радног односа.

#### Члан 51.

Избор предавача ван радног односа врши Веће одсека на основу образложеног предлога катедре на којој ће предавач бити ангажован, у складу са усвојеним планом ангажовања наставника.

Предлог катедре за ангажовање предавача ван радног односа из става 1. овог члана садржи образложение да се са расположивим наставним кадром катедре не може адекватано организовати и реализовати настава на конкретним стручно-апликативним предметима, као и стручну биографију и пословне референце предложеног предавача ван радног односа.

Образложени предлог катедре мора садржати податке и доказе на основу којих се може утврдити да предложени кандидат испуњава минималне услове прописане за избор предавача ван радног односа, као и да поседује стручну оспособљеност, знања и вештине, односно компетенције за радно ангажовање на једном или више стручно-апликативних предмета.

Веће одсека разматра предлог катедре из става 1. овог члана, након чега одлучује о избору предавача ван радног односа, сходно одредбама Статута Академије.

#### Члан 52.

Са предавачем ван радног односа председник Академије закључује уговор о ангажовању у трјању од најдуже једне школске године са могућношћу продужења, по предлогу надлежне катедре, уз сагласност Већа одсека, без спровођења поновне процедуре избора.

Исплате по основу уговора из става 1. реализацију се из сопствених прихода Академије при чему одсеци на којима је предавач ангажован партиципирају сразмерно ангажовању и реализованом броју часова активне наставе.

Академија закључује уговоре о међусобној сарадњи са образовним и здравственим установама и привредним организација, на основу које сарадње може и да ангажује, односно бира у звање предавача ван радног односа, запосленог у наведеним установама и привредним организацијама.

### 2. АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА СА ДРУГЕ ВИСОКОШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ

#### Члан 53.

Председник Академије може, без расписивања конкурса, на основу сагласности Већа Академије, ангажовати ван радног односа (допунски рад и сл.) наставника друге високошколске установе за извођење наставе на студијским програмима који се реализују на Академији.

Сагласност за радно ангажовање наставника са других високошколских установа, Веће Академије даје на основу предлога катедре и мишљења Већа одсека.

Веће Академије даје сагласност за радно ангажовање наставника друге високошколске установе за извођење наставе из наставног предмета, односно уже наставно-научне,

стручне, односно уметничке области искључиво у случају када се не може обезбедити адекватно покривање наставе расположивим кадром на катедрама и одсекима Академије.

Ангажовани наставник друге високошколске установе мора бити изабран за наставни предмет, односно научну, стручну или уметничку област за коју се ангажује.

У случају да надлежни органи одсека благовремено не покрену поступак за ангажовање наставника друге високошколске установе, председник Академије може да предложи Већу Академије да да сагласност за ангажовање наставника друге високошколске установе, ради обезбеђења несметаног одвијања наставног процеса.

#### Члан 54.

Са лицем изабраним у звање наставника које је јавни функционер или има заснован радни однос са пуним радним временом у органу јавне власти, а коме је у складу са прописима о спречавању сукоба интереса допуштено да обавља наставну делатност и научно-истраживачки рад као други посао, односно делатност, односно лицем коме је поверио јавно овлашћење, председник Академије закључује уговор о допунском раду највише до једне трећине пуног радног времена.

#### Члан 55.

Председник Академије закључује уговор о радном ангажовању наставника друге високошколске установе по претходно прибављеној сагласности стручног органа високошколске установе у оквиру које има заснован радни однос.

Уговор о ангажовању наставника друге високошколске установе за извођење наставе закључује се за једну школску годину.

### 3. ГОСТУЈУЋИ ПРОФЕСОР

#### Члан 56.

Веће Академије може донети одлуку о ангажовању наставника са друге самосталне високошколске установе ван територије Републике Србије, у звању гостујућег професора.

Изузетно, у случају потребе извођења наставе на студијским програмима акредитованим у пољу уметности, Веће Академије може донети одлуку о ангажовању у звању гостујућег професора лица које је истакнути уметник са пребивалиштем ван територије Републике.

Председник Академије закључује са гостујућим професором уговор о ангажовању за извођење наставе за једну школску годину.

## V САРАДНИЦИ

### 1. САРАДНИЦИ У РАДНОМ ОДНОСУ

#### Члан 57.

Звања сарадника су:

- 1) Сарадник у настави
- 2) Асистент и
- 3) Асистент са докторатом

Сарадник се бира за једну или две у же области предвиђене одлуком о ужим областима у Академији.

#### **Сарадник у настави**

##### **Члан 58.**

Академија бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента докторских академских студија, мастер академских студија или специјалистичких академских студија, који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Академија може да изабере у звање сарадника у настави на студијама првог степена и студента мастер струковних студија или специјалистичких струковних студија, који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

За сарадника у настави из уметничког поља може бити изабрано лице које има високо образовање првог степена студија, укупну просечну оцену најмање осам (8) и најмање девет (9) из групе предмета за коју се бира, у складу са општим актом високошколске установе, уколико у тој области нису предвиђене мастер академске студије.

##### **Члан 59.**

Са сарадником у настави закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора два пута по једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Предлог за продужење уговора о раду даје катедра на којој је сарадник ангажован а који се доставља руководиоцу одсека најкасније два месеца пре истека уговора о раду сарадника у настави.

Сараднику у настави може бити продужен уговор о раду ако Наставно-стручно веће Одсека усвоји оцену учешћа у настави и извођења наставе.

Оцена учешћа у настави и извођења наставе даје се на основу више елемената: извештаја о раду сарадника, резултата педагошког рада сарадника који дају студенти у студентским анкетама и мишљења ментора.

Одлуку о продужењу уговора о раду сараднику доноси Наставно-стручно веће одсека пре истека изборног периода сарадника, односно уговора о раду.

Уколико катедра не достави предлог за продужење уговора о раду сараднику у настави Веће одсека може расписати нови конкурс за избор у звање сарадника у настави.

Приликом избора у звање сарадника у настави узима се у обзир већа просечна оцена, а посебно из у же научне области за коју се бира, као и време трајања студија, објављени научни и стручни радови.

#### **Асистент**

##### **Члан 60.**

Академија бира у звање асистента, студента докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из става 1. овог члана Академија може изабрати у звање асистента и магистра наука, односно магистра уметности коме је прихваћена тема докторске дисертације, односно докторског уметничког пројекта.

Изузетно, за наставу на клиничким предметима Академија бира у звање асистента лице са завршеном одговарајућом здравственом специјализацијом.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења уговора два пута по три године.

У поступку продужетка уговора о раду асистенту примењују се одредбе члана 59. овог Правилника које важе за продужетак уговора о раду сараднику у настави.

Са асистентом уговор о раду закључује председник Академије.

#### **Асистент са докторатом**

##### **Члан 61.**

Академија може да бира у звање асистента са докторатом лице које је стекло научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности и које показује смисао за наставни рад.

Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом закључује се уговор о раду на период од три године, уз могућност продужења уговора за још три године, по процедури која је утврђена за продужетак уговора сарадницима у настави.

Уговор из става 2. овог члана закључује председник Академије.

#### **Смисао за наставни рад**

##### **Члан 62.**

Смисао за наставни рад у поступку избора у звање асистента утврђује се на основу:

- већег броја положених испита из предмета уже научне области,
- веће опште просечне оцене у току студирања,
- веће просечне оцена из предмета у же научне области,
- краћег рока студирања,
- одобрене теме докторске дисертације,
- показаног успеха у ваннаставним активностима из предмета у же научне области: стручна пракса, студијско путовање, итд.,
- активног учешћа на предавањима, вежбама или другим облицима наставно-стручног рада путем самосталног излагања већег броја наставних садржаја или учешћа у дебатама, дискусијама и сл.,
- врсти и броју добијених студентских признања за урађене радове на наградним тематима високошколске установе, локалне или шире заједнице,
- учешћа у ваннаставним активностима у високошколској установи на којој студира,
- већег броја објављених научних и стручних радова у домаћим или иностраним часописима и
- учешћа са рефератима и саопштењима на већем броју стручних и научних скупова са националним или међународним учешћем.

## **2. ПОСТУПАК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ САРАДНИКА**

### **Конкурс за избор сарадника**

**Члан 63.**

Избор у звање и заснивање радног односа сарадника врши се на основу конкурса.

Поступак избора сарадника у звање организује се тако да се исти, по правилу, оконча до почетка школске године.

Конкурс за избор у звање и заснивање радног односа сарадника расписује председник Академије на основу одлуке Већа одсека, а на предлог надлежне катедре.

**Члан 64.**

Изузетно, у случају када катедра благовремено не покрене процедуру избора сарадника, ради обезбеђења несметаног одвијања наставног процеса, председник Академије по прибављеној сагласности Већа одсека може да доносе одлуку о расписивању конкурса за избор у звање и заснивање радног односа сарадника.

У случају из става 1, на предлог председника Академије, Веће одсека образује комисију за писање извештаја и предлога за избор кандидата у звање сарадника.

**Члан 65.**

Конкурс са избор у звање и заснивање радног односа сарадника објављује се у листу који излази на територији Републике Србије или у „Службеном гласнику Републике Србије“.

Конкурс садржи:

- број извршилаца;
- назнаку звања сарадника за које се расписује конкурс;
- назив уже стручне, односно уметничке области за коју се врши избор сарадника;
- опште и посебне услове које кандидат треба да испуни,
- назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом,
- врсту радног односа (одређено или неодређено време),
- рок за пријаву,
- документа која кандидат прилаже као доказе да испуњава услове конкурса (оверене фотокопије диплома, биографију, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, потврду МУП-а да кандидат није правноснажном пресудом осуђен за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примање мита у обављању послова у високошколској установи, списак научних и стручних радова, пројекта и прилоге који документују наводе из пријаве и омогућују увид у научни рад и стручне квалификације кандидата).

Рок за пријављивање кандидата на конкурс, по правилу је 15 дана од дана објављивања конкурса.

**Члан 66.**

Приликом пријављивања на конкурс за избор у звање сарадника, кандидати су дужни да Академији, доставе документацију којом доказују да испуњавају услове конкурса.

Неблаговремене пријаве, као и пријаве кандидата који нису доставили документацију којом доказују да испуњавају услове конкурса, сматраје се неуредним пријавама и неће бити разматране, о чему председник Академије доноси посебан закључак и доставља га кандидату.

На закључак из претходног става није допуштена посебна жалба.

#### **Комисија за писање извештаја**

Члан 67.

Веће одсека образује комисију за писање извештаја и утврђивање предлога за избор кандидата у звање сарадника (у даљем тексту: Комисија) најкасније у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

Комисија за избор сарадника састоји се од три члана у звању наставника са Академије из исте наставно-научне, односно уметничке области за коју се кандидат бира у звање а ако таквих наставника нема, за чланове комисије именују се наставници других високошколских установа.

Предлог чланова Комисије утврђује катедра која је иницирала расписивање конкурса.

Члан 68.

Чланови Комисије за писање извештаја имају обавезу да потпишу изјаву да нису у сукобу интереса са кандидатом за избор у звање сарадника.

Уколико чланови Комисије имају потенцијални или стварни сукоб интереса, дужни су да се изузму из рада Комисије.

Одлуку о постојању сукоба интереса чланова Комисије за избор у звање сарадника доноси председник Академије. Уколико се накнадно утврди да је члан комисије био у сукобу интереса, против њега ће се спровести одговарајуће мере.

#### **Извештај комисије**

Члан 69.

Председник Академије доставља председнику Комисије за писање извештаја пријаве учесника на конкурсу са приложеном документацијом.

Комисија је дужна да сачини извештај о пријављеним учесницима конкурса, са предлогом за избор одређеног кандидата у звање сарадника, у складу са условима утврђеним Законом, Статутом и овим Правилником.

Комисија је дужна да сачини извештај и у случају када се ниједан од пријављених учесника конкурса не предлаже за избор уз звање сарадника и да изнесе разлоге због којих је утврдила такав предлог.

Ако Комисија не предложи ниједног од пријављених кандидата за избор у звање сарадника, расписује се нови конкурс.

Члан 70.

Извештај Комисије је правно ваљан и исправан ако га потпишу сви чланови комисије или већина чланова комисије, при чему је потпис председника Комисије обавезан.

Члан комисије који се не слаже са већинским предлогом чланова комисије има право и обавезу да достави своје издвојено мишљење са образложењем које је саставни део извештаја комисије.

#### Члан 71.

Комисија доставља извештај Већу одсека са предлогом за избор у звање сарадника у року од 15 дана од дана када је председник Комисије примио од председника Академије пријаве учесника конкурса. Извештај се доставља у три примерка.

Уколико Комисија не достави извештај у року из става 1. овог члана, образоваће се нова комисија.

#### Члан 72.

Извештај Комисије о кандидатима пријављеним на конкурс са предлогом за избор у звање сарадника и заснивање радог односа садржи:

- податке о конкурсу, комисији и пријављеним кандидатима;
- биографске податке учесника конкурса са предлогом резултата учесника конкурса постигнутим на претходним степенима студија и текућем степену студија;
- податке о кретању у професионалном раду;
- податке о резултатима научно-истраживачког, односно уметничког рада,
- податке о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе,
- анализу рада кандидата,
- мишљење о испуњености услова за избор у звање сарадника, за сваког кандидата
- закључак комисије и предлог за избор кандидата у звање сарадника и друге податке које Комисија процени да су од значаја за избор кандидата.

Образац за сачињавање извештаја о пријављеним кандидатима са предлогом за избор у звање сарадника (Образац 1) дат је у прилогу овог Правилника и његов је саставни део.

#### Члан 73.

Извештај Комисије са предлогом за избор у звање сарадника ставља се на увид јавности у Секретаријату Академије и објављује се на интернет страницама Академије.

Извештај Комисије је на увиду јавности 15 дана рачунајући од дана објављивања на интернет страницама Академије.

Руководилац одсека доноси одлуку о стављању извештаја комисије на увид јавности.

У току увида јавности на Извештај Комисије могу се поднети примедбе, односно приговори.

#### Члан 74.

Ако се на извештај Комисије, у року за увид јавности, ставе примедбе, односно приговори, председник Академије их доставља председнику Комисије за писање извештаја, са захтевом да се Комисија о њима изјасни.

Комисија је дужна да Већу одсека достави одговор на примедбе и приговоре на извештај у року од десет дана од дана када су јој примедбе и приговори достављени.

Комисија је дужна да се у одговору изјасни о свим наводима изнетим у примедбама и приговорима на извештај.

#### Члан 75. брисан

#### Поступак одлучивања о избору сарадника

#### Члан 76.

Веће одсека разматра Извештај комисије о кандидатима пријављеним на конкурс,

евентуалне примедбе јавности и приговоре поднете на извештај и одговор Комисије на примедбе и приговоре.

Одлуку о избору у звање сарадника Веће одсека доноси већином гласова присутних чланова Већа.

#### Члан 77.

Веће одсека пре одлучивања о предлогу Комисије, разматра поднете примедбе и приговоре на Извештај комисије и о свакој примедби и приговору се посебно изјашњава.

Одлука Већа одсека по примедби и приговору на Извештај комисије је коначна.

#### Члан 78.

Уколико Веће одсека оцени да су за доношење одлуке потребна додатна појашњења, донеће закључак о одлагању доношења одлуке, у ком случају ће Комисији одредити рок за допуну предлога, који не може бити дужи од 10 дана, од дана доношења закључка.

#### Члан 79.

Одлучујући по утврђеном предлогу Комисије за избор у звање сарадника, Веће одсека може донети једну од следећих одлука:

- 1) одлуку о избору у звање сарадника по утврђеном предлогу Комисије;
- 2) одлуку да не прихвати утврђени предлог Комисије за избор у звање сарадника.

Веће одсека је везано утврђеним предлогом Комисије и исти не може мењати.

Уколико Веће Одсека не прихвати утврђени предлог Комисије и не изврши избор сарадника, поступак се поништава и расписује се нови конкурс.

Одлука коју Веће одсека донесе мора бити образложена.

Одлука Већа одсека се из става 1. тачка 2) овог члана је коначна.

#### Члан 80.

Одлука Већа одсека доставља се учесницима конкурса у року од осам дана од дана доношења, уз доставницу.

#### Члан 81.

Учесник конкурса има право подношења приговора на одлуку Већа одсека о избору сарадника у року од 15 дана од дана пријема исте.

Приговор на одлуку о избору сарадника подноси се Већу одсека које одлуку по приговору доноси у року од 15 дана од дана подношења.

Одлука Већа одсека по приговору из става 1. овог члана је коначна.

#### Члан 82.

Са лицем изабраним у звање сарадника уговор о раду се закључује у року од 30 дана од дана коначности одлуке о избору у звање.

#### Члан 83.

Сарадници по правилу заснивају радни однос са пуним радним временом.

Изуzetno, сарадник који ради са непуним радним временом у Академији, може да за остатак радног времена, поштујући правила забране конкуренције, да заснује радни однос

на другој високошколској установи, институту или предузећу како би остварио пуно радно време.

#### Члан 84.

Сараднику који је у радном односу са непуним радним временом, у складу са стварним потребама Академије, може да се повећа (прошири норма) радно време, без расписивања конкурса.

Одлуку из става 1. доноси председник Академије, на образложени предлог Катедре, а по прибављеном мишљењу Већа одсека.

### 3. САРАДНИЦИ ВАН РАДНОГ ОДНОСА

#### **Сарадник ван радног односа**

#### Члан 85.

Академија може за потребе реализације студијских програма изабрати у звање сарадника ван радног односа (демонстратор и сл.) за помоћ у настави на студијама првог степена, студента студија првог, другог или трећег степена, под условом да су на студијама првог степена остварили најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање осам (8).

Катедра доставља Већу одсека образложени предлог за избор у звање сарадника демонстратора.

Одлуку о избору сарадника ван радног односа (демонстратор и сл.) доноси Веће одсека.

Са лицем из става 1. овог члана председник Академије закључује уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења уговора за још једну школску годину.

Одлуку о продужењу уговора из става 4. доноси Веће одсека на образложени предлог катедре а председник Академије закључује анекс уговора о ангажовању.

У поступку продужења уговора из става 5. примењује се процедуре која је утврђена за продужетак уговора сарадницима у настави.

#### **Сарадник за део практичне наставе**

#### Члан 86.

За потребе реализације дела практичне наставе, која се реализује ван Академије а изузетно и у Академији, Академија може изабрати у звање сарадника ван радног односа (сарадник практичар, клинички асистент и сл.) лице запослено у установи или привредном субјекту где се део практичне наставе реализује.

Сарадник практичар је лице које има завршене:

- најмање основне струковне студије или основне академске студије,
- да има сагласност установе, привредног субјекта или друге организације у којој је у радном односу, да може изводити део практичне наставе.

Одлуку о избору у звање сарадника ван радног односа (сарадник практичар/клинички асистент) доноси Веће одсека на образложени предлог надлежне катедре.

Са лицем изабраним у звање сарадника практичара, председник Академије закључује уговор о радном ангажовању у трајању од једне школске године, са могућностима продужења уговора за још једну школску годину.

Одлуку о продужењу уговора из става 3. доноси Веће одсека на образложени предлог катедре а председник Академије закључује анекс уговора о ангажовању.

Академија закључује уговоре о међусобној сарадњи са образовним установама и привредним организацијама, на основу које сарадње ангажује, односно бира у звање сарадника ван радног односа, запосленог у наведеним установама и привредним организацијама.

#### **Сарадници ангажовани са друге високошколске установе**

Члан 87.

Председник Академије може, на основу предлога катедре и мишљења Већа одсека где ће сарадник бити ангажован, без расписивања конкурса, ангажовати сарадника друге високошколске установе.

Сарадник друге високошколске установе ангажује се ради учешћа у настави из одређеног наставног предмета, уже наставно-научне области, односно уметничке области искључиво у случају када се не може обезбедити адекватно покривање наставе расположивим кадром на катедрама и одсекима Академије.

Ангажовани сарадник друге високошколске установе мора бити изабран за наставни предмет, односно наставно-научну, стручну или уметничку област за коју се ангажује.

Члан 88.

Веће Академије даје сагласност за ангажовање ван радног односа (допунски рад и сл.) сарадника друге високошколске установе.

Председник Академије закључује уговор о ангажовању сарадника из става 1. овог члана по претходно прибављеној сагласности стручног органа високошколске установе у оквиру које има заснован радни однос.

Уговор о ангажовању сарадника друге високошколске установе за извођење наставе закључује се за једну школску годину.

#### **VI ПОСЕБНЕ ОДРЕДБЕ**

##### **1. МИРОВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА И ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА**

Члан 89.

Наставнику и сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породиљском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или друге особе, или на боловању дужем од шест месеци, одсуству са рада ради ангажовања у државним органима и организацијама, или који је на неплаћеном одсуству, изборни период и радни однос се продужава за то време.

Наставник, односно сарадник може да се одрекне права из става 1. овог члана у погледу дужине изборног периода.

Право на продужење изборног периода припада и наставнику, односно сараднику који обавља јавну функцију или који је на неплаћеном одсуству у складу са Законом.

По захтеву наставника, односно сарадника председник Академије доноси решење о мировању радног односа и изборног периода.

О продужењу изборног периода и радног односа у случајевима из става 1. и 3. овог члана председник Академије доноси решење, након повратка наставника или сарадника са одсуства.

Након доношења решења из става 5. овог члана, председник Академије и наставник, односно сарадник закључују анекс уговора о раду којим се продужава трајање радног односа наставника или сарадника за период трајања одсуства, односно боловања.

## 2. ПЛАЋЕНО ОДСУСТВО

Члан 90.

Наставнику после пет година рада проведених у настави у Академији може се одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ради стручног, научног, односно уметничког усавршавања.

Плаћено одсуство из става 1 може се одобрити уколико је то од интереса за Академију.

Одлуку о одобравању плаћеног одсуства, на образложен предлог запосленог и Већа одсека, доноси председник Академије.

## 3. ОБАВЕЗА ОБЕЗБЕЂЕЊА НЕСМЕТАНОГ ИЗВОЂЕЊА НАСТАВЕ

Члан 91.

За време док је наставник односно сарадник на боловању, одсуству или обавља јавну функцију, председник Академије је дужан да обезбеди несметано извођење наставе и одржавање испита, у ком циљу може предузети све неопходне законске мере.

Предлог одговарајуће замене наставника, односно сарадника из става 1 овог члана председнику Академије даје Наставно-стручно веће Академије односно одсека.

## 4. РАДНО АНГАЖОВАЊЕ ИЗВАН АКАДЕМИЈЕ И СПРЕЧАВАЊЕ СУКОБА ИНТЕРЕСА

Члан 92.

Наставник, односно сарадник Академије може закључити уговор којим се допунски радно ангажује на другој високошколској установи, само уз претходну сагласност Академије.

Одлуку о давању сагласности за рад у другој високошколској установи доноси председник Академије на основу предлога катедри, мишљења Већа одсека и уз сагласност Већа Академије, којима се потврђује да наставни процес на Академији неће бити угрожен и да не постоји потреба за додатним ангажовањем наставника, односно, сарадника на другим одсечима Академије.

## 5. ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ЗБОГ ПЕНЗИОНИСАЊА

Члан 93.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

## 6. ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ЗБОГ НЕИЗБОРА У ЗВАЊЕ И ГУБИТАК ЗВАЊА

Члан 94.

Наставнику и сараднику који је у радном односу у Академији, а не буде изабран у исто или више звање престаје радни однос истеком периода на који је изабран.

Наставник и сарадник престанком радног односа губи звање које је имао до престанка радног односа.

## VII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 95.

Избор наставника или сарадника, у радном односу на одређено време, извршен по општим актима Високе медицинске и пословно-технолошке школе струковних студија Шабац, Високе пољопривредне школе струковних студија Шабац и Високе школе струковних студија за васпитаче Шабац, важи до истека изборног периода и радног односа заснованог по наведеним општим актима.

Члан 96.

Измене и допуне Правилника врше се на начин и по поступку истом као за његово доношење.

На све што није посебно регулисано овим Правилником, непосредно ће се примењивати одредбе Закона о високом образовању, Статута и других општих аката Академије.

Члан 97.

Правилник ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на интернет страници Академије због потребе расписивања конкурса за избор у звања наставника и акредитације студијских програма.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о начину и поступку избора у звање и заснивању радног односа наставника и сарадника број 01/20/1-07/2021 од 22.02.2021. године са свим његовим изменама и допунама.



Правилник је објављен 08. 12. 2023. године.

**ОБРАЗАЦ ИЗВЕШТАЈА КОМИСИЈЕ**



**АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ШАБАЦ**

**ИЗВЕШТАЈ**

**О КАНДИДАТИМА ПРИЈАВЉЕНИМ НА КОНКУРС ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ  
ОДНОСА НАСТАВНИКА/САРАДНИКА АКАДЕМИЈЕ**

- обавезна садржина -

- Свака рубрика мора бити попуњена
- Ако нема података, рубрика остаје празна или назначена

**I. ПОДАЦИ О КОНКУРСУ, КОМИСИЈИ И КАНДИДАТИМА**

1. Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке
2. Датум и место објављивања конкурса
3. Број наставника који се бира, са назнаком звања и назива уже научне области за коју је расписан конкурс:
  - а) Број наставника:
  - б) Звање:
  - в) Ујка наставно-научна област
4. Састав комисије са назнаком имена и презимена сваког члана, звање, назив у же научне области за коју је изабран у звање и назив високошколске установе у којој је члан комисије запослен/ангажован
  - 1)
  - 2)
  - 3)
5. Пријављени кандидати:
  - 1)
  - 2)

**II. ЛИЧНИ ПОДАЦИ ПРИЈАВЉЕНИХ КАНДИДАТА**

1. Име, име једног родитеља и презиме:
2. Звање:

3. Датум и место рођења, општина, Република:
4. Установа или предузеће где је кандидат тренутно запослен и професионални статус:
5. Година уписа, завршетка основних студија, просечна оцена током студија, назив високошколске установе и стечени стручни, односно академски назив:
6. Година уписа и завршетка мастер/специјалистичких/магистарских студија и просечна оцена мастер/специјалистичких, односно магистарских студија, универзитет, факултет, назив студијског програма, просечна оцена током студија, научна област и стечени академски назив:
7. Наслов специјалистичког рада, односно магистарске тезе:
8. Универзитет, факултет, назив студијског програма докторских студија, година уписа и завршетка, научна област и просечна оцена:
9. Наслов докторске дисертације, година одбране дисертације:
10. Знање светских језика - наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће:
11. Место и трајање специјализација и студијских боравака у иностранству:
12. Кретање у професионалном раду (установа, факултет, универзитет или фирма, трајање запослења и звање - навести сва звања):
13. Чланство у стручним и научним асоцијацијама
14. Датум избора (поновног избора) у звање предавача
15. Датум избора (поновног избора) у звање вишег предавача

### **III ОБАВЕЗНИ ЕЛЕМЕНТИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА**

16. Радно искуство:
- или
- Приступно предавање из области за коју се бира, оцењено од стране комисије за писање извештаја пријављених кандидата уколико нема педагошко искуство на високошколској установи (дати образложење):
17. Оцена педагошког рада кандидата у студентским анкетама током целокупног изборног периода (уколико га је било):
- а) у ранијем периоду
- б) у току последњег изборног периода
18. Објављени радови из научне области за коју се бира у часописима категорије М20(аутори, наслов рада у часопису, назив часописа, ДОИ број часописа или линк сајта институције која је објавила рад у часопису):
- а) у ранијем периоду
- б) у току последњег изборног периода
19. Објављени радови из научне области за коју се бира у часописима категорије М30(аутори, наслов рада у часопису, назив часописа, ДОИ број часописа или линк сајта институције која је објавила рад у часопису):

а) у ранијем периоду

б) у току последњег изборног периода

20. Објављени радови из научне области за коју се бира у часописима категорије M10, M20, M30, M40, M50, M60, M80 и M90 (аутор-и, наслов рада у часопису, назив часописа, ДОИ број часописа или линк сајта институције која је објавила рад у часопису):

а) у ранијем периоду

б) у току последњег изборног периода

21. Објављени радови из научне области за коју се бира у часописима категорије M33(аутор-и, наслов рада у часопису, назив часописа, ДОИ број часописа или линк сајта институције која је објавила рад у часопису):

а) у ранијем периоду

б) у току последњег изборног периода

22. Објављени радови из научне области за коју се бира у часописима категорије M51(аутор-и, наслов рада у часопису, назив часописа, ДОИ број часописа или линк сајта институције која је објавила рад у часопису):

а) у ранијем периоду

б) у току последњег изборног периода

23. Објављени радови из научне области за коју се бира у часописима категорије M52(аутор-и, наслов рада у часопису, назив часописа, ДОИ број часописа или линк сајта институције која је објавила рад у часопису):

а) у ранијем периоду

б) у току последњег изборног периода

24. За поље ДХ наука, објављени радови у часописима са листе престижних светских часописа за појединачне научне области, коју је утврдио Национални савет за високо образовање (аутор-и, наслов рада у часопису, назив часописа, ДОИ број часописа или линк сајта институције која је објавила рад у часопису):

а) у ранијем периоду

б) у току последњег изборног периода

25. Пленарно предавање на међународном или домаћем научном скупу (аутор-и, наслов рада, назив скупа, датум и место одржавања, линк сајта институције која је организовала скуп):

а) у ранијем периоду

б) у току последњег изборног периода

26. Саопштење на међународном или домаћем научном скупу M30 (аутор-и, наслов рада, назив скупа, датум и место одржавања, линк сајта институције која је организовала скуп):

а) у ранијем периоду

б) у току последњег изборног периода

27. Саопштење на научном скупу M30 (аутор-и, наслов рада, назив скупа, датум и место одржавања, линк сајта институције која је организовала скуп):

а) у ранијем периоду

б) у току последњег изборног периода

28. Саопштење на научном скупу М60 (аутор-и, наслов рада, назив скупа, датум и место одржавања, линк сајта институције која је организовала скуп):

а) у ранијем периоду

б) у току последњег изборног периода

29. Саопштење на међународним или домаћим научним скуповима из област за коју се бира (аутор-и, наслов рада, назив скупа, датум и место одржавања, линк сајта институције која је организовала скуп):

а) у ранијем периоду

б) у току последњег изборног периода

30. Репрезентативне референце у уметничкој области

а) у ранијем периоду

б) у току последњег изборног периода

31. Књига из релевантне области. Одобрен уџбеник од стране Наставно-стручног већа за ужу област за коју се бира, или поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира, или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање (аутор-и, наслов, година издања, ИСБН број и број одлуке стручног органа:

32. Учешће у комисијама за одбрану завршних радова на основним, специјалистичким и мастер студијама

33. У последњем изборном периоду учешће у изради најмање два развојно-истраживачка или стручна пројекта са финансијском подршком кориснику у привреди или установама, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете:

Учешће у изради најмање два стручна пројекта у привреди или установама или радно искуство у привреди или установама релевантним за област за коју се бира, осим за наставнике који предају академско-општеобразовне предмете.

(За сваки стручни пројекат је потребно доставити потврду одговарајуће установе о учешћу на пројекту и/или дати линк на коме је могуће проверити наведене податке, односно доставити потврду о радном искуству у привреди или установама релевантним за област за коју се бира)

#### IV ИЗБОРНИ УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

34. Изборни елементи - Стручно-професионални допринос:

35. Изборни елементи - Допринос академској и широј заједници:

36. Изборни елементи - Сарадња са другим високошколским, научно-истраживачким, односно институцијама културе или уметности у земљи и иностранству:

**V ПРИЗНАЊА, НАГРАДЕ И ОДЛИКОВАЊА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАД**

**VI ОСТАЛО**

**VII АНАЛИЗА РАДА КАНДИДАТА (на једној страници куцаног текста):**

**VIII МИШЉЕЊЕ О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ СВАКОГ КАНДИДАТА  
ПОЈЕДИНАЧНО**

**IX ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА У ОДРЕЂЕНО ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА**

Потписи чланова комисије:

Председник: \_\_\_\_\_

Члан: \_\_\_\_\_

Члан: \_\_\_\_\_

**НАПОМЕНА:**

Извештај се пише на обрасцу, навођењем кратких одговора, са валидним подацима, без непотребног текста.

Члан комисије који не жели да потпише извештај јер се не слаже са мишљењем већине чланова комисије, дужан је -да унесе у извештај образложение, односно разлоге због којих не жели да потпише извештај.

Извештај и сви прилози достављају се и у електронској форми.